

# Le Canard Vigilant

Numéro **369** — Jeudi 17 mars 2022

## Dans ce numéro :

- **Mobilisons-nous pour nos salaires et nos emplois** 2
- **Les revendications salariales de la CGT chez Natixis** 3
- **Agissons pour la paix** 5
- **Un convoi syndical pour l'Ukraine** 6



le Canard  vigilant

Une publication du syndicat CGT  
des personnels de Natixis et ses  
filiales.

Consultez le site intranet :

<http://syndicats.intranatixis.com/cgt/>

Consultez le site internet :

<http://natixis.reference-syndicale.fr/>



## Mobilisons-nous pour nos salaires et nos emplois



**MOBILISONS-NOUS LE 17 MARS**

## Pour nos salaires et nos emplois

### Tout augmente, sauf nos salaires et nos pensions !

Jamais les prix du carburant et de l'énergie n'ont été aussi hauts. Certains « profitent » de la guerre en Ukraine pour spéculer sur les prix des matières premières avec des répercussions y compris sur l'alimentaire.

L'inflation impacte notre pouvoir d'achat plus particulièrement celui des plus précaires, jeunes, intérimaires, salariés à temps partiel et retraités. La flambée des prix de l'énergie plonge les plus fragiles dans des situations inextricables d'autant que la trêve hivernale touche à sa fin.

Le « *Nous sommes en guerre* » du président Macron, sous-entend qu'il faudrait faire encore plus d'efforts, comme cela nous a été servi au début de la pandémie de la Covid 19. Aussi, la seule réponse du président-candidat Macron, c'est de reporter l'âge légal de départ à la retraite à 65 ans. **La CGT s'y oppose et revendique la retraite à 60 ans à taux plein.**

Au-delà de son engagement pour la paix en Ukraine et la liberté en Russie, **la CGT a des propositions immédiates pour baisser la TVA, l'impôt le plus injuste, à 5,5% sur le prix des carburants, du gaz ou de l'électricité et construire un pôle public de l'énergie.**

**Quand les salarié.es se mobilisent ils et elles obtiennent des avancées.**

Toujours pas imposés, 69,4 milliards d'Euros de dividendes ont été reversés aux actionnaires du CAC 40 en 2021 !

**Pour nos salaires et nos emplois, nos retraites et nos conditions de travail, toutes et tous en grève et en manifestation le 17 mars**

**Manifestation - 14 h00 - Place de la République**

Cet argent aurait pu et dû servir aux investissements et à créer des emplois pérennes et qualifiés.

Pendant ce temps, le gouvernement parle de ré-industrialisation ou de relocalisation, mais sacrifie des pans entiers de notre économie qui pourraient être produits ici comme nos fonderies par exemple. Il dit applaudir les soignants, mais poursuit à marche forcée le démantèlement de nos Services Publics.

**Ce n'est pas une fatalité, comme le montrent les milliers de salarié.es qui ont été et font grève pour gagner des augmentations de salaire.**

Dans nos entreprises et nos services, **utilisons le 17 mars pour exiger :**

- **Le SMIC à 2 000 € brut et la revalorisation de tous les salaires dans le public et le privé ainsi que des pensions ;**
- **L'indexation automatique des minima de branche et des conventions collectives sur le SMIC ;**
- **Des augmentations de salaires qui prennent en compte les niveaux de qualification et l'expérience professionnelle ;**
- **L'égalité salariale et professionnelle entre les Femmes et les Hommes ;**
- **Des embauches et des relocalisations de productions, d'entreprises et de services ;**
- **Une augmentation des minima sociaux et de nouveaux droits pour les précaires et privés d'emplois.**



**Syndiquez-vous sur [cgt.fr](https://cgt.fr)**



# Le Canard Vigilant

Numéro 369 – Jeudi 17 mars 2022

## Les revendications salariales de la CGT chez Natixis

La CGT réclame des mesures fortes d'augmentations collectives, parce que c'est nécessaire et parce que c'est possible :

**Pas de salaires inférieurs à 25000 euros bruts annuels ;**

**Une augmentation collective générale de 2000 euros des salaires fixes pour tous;**

**Un budget spécifique pour faire disparaître toutes les inégalités salariales F/H.**

Rémunération fixe conventionnelle année 2021  
Natixis intégrée (France) : Sociétés relevant de l'accord NAO  
Effectif CDI au 30/09/2021

### Ventilation par tranche de salaire et ancienneté groupe

Tranche de salaire	Ancienneté Groupe								Total
	0 - 5 ans	6 - 10 ans	11 - 15 ans	16 - 20 ans	21 - 25 ans	26 - 30 ans	31 - 35 ans	36 ans et +	
de 20 000 à 25 000 €	202	1	1						204
de 25 001 à 30 000 €	264	196	74	8					542
de 30 001 à 35 000 €	69	100	167	110	56	9	6	5	522
de 35 001 à 40 000 €	140	61	103	87	59	15	23	28	516
de 40 001 à 50 000 €	565	233	334	284	160	61	116	78	1 831
de 50 001 à 60 000 €	536	202	275	242	160	52	73	53	1 593
de 60 001 à 70 000 €	414	232	254	239	102	55	51	40	1 387
de 70 001 à 80 000 €	253	123	221	165	92	49	50	20	973
de 80 001 à 90 000 €	157	103	167	130	60	24	37	11	689
de 90 001 à 100 000 €	85	61	112	99	50	28	28	10	473
> 100 000 €	227	128	255	274	144	75	56	17	1 176
Total	2 912	1 440	1 963	1 638	883	368	440	262	9 906

### Ventilation par tranche de salaire et âge

Tranche de salaire	AGE										Total
	20 - 24 ans	25 - 29 ans	30 - 34 ans	35 - 39 ans	40 - 44 ans	45 - 49 ans	50 - 54 ans	55 - 59 ans	60 - 64 ans	>= 65 ans	
de 20 000 à 25 000 €	22	49	58	33	24	14	2	2			204
de 25 001 à 30 000 €	5	73	143	137	99	43	25	13	4		542
de 30 001 à 35 000 €	2	20	75	121	121	104	49	26	2	2	522
de 35 001 à 40 000 €	8	67	62	77	95	80	49	47	29	2	516
de 40 001 à 50 000 €	46	302	192	226	277	273	190	245	74	6	1 831
de 50 001 à 60 000 €	10	170	244	216	236	291	177	171	74	4	1 593
de 60 001 à 70 000 €		52	149	265	256	285	176	146	54	4	1 387
de 70 001 à 80 000 €		20	79	161	193	193	128	141	49	9	973
de 80 001 à 90 000 €		7	46	99	161	149	92	93	38	4	689
de 90 001 à 100 000 €		4	21	61	97	100	87	67	31	5	473
> 100 000 €			15	77	209	291	272	220	77	15	1 176
Total général	93	764	1 084	1 473	1 768	1 823	1 247	1 171	432	51	9 906

# Le Canard Vigilant

Numéro 369 – Jeudi 17 mars 2022

FAMILLES	SOUS FAMILLES	Homme					Femme				
		Effectif	Salaire fixe moyen	1er décile	médiane	dernier décile	Effectif	Salaire fixe moyen	1er décile	médiane	dernier décile
ASSISTANCE	ASSISTANCE	5	44 502	nc	39 157	nc	227	46 879	38 217	48 384	56 151
COMMERCIAL ET SUPPORT A LA VENTE	COMMERCIAL	354	82 385	50 000	80 000	124 400	221	73 809	35 000	75 000	106 000
	LEADERSHIP - COMMERCIAL ET SUPPORT A LA VENTE	256	128 316	70 150	120 000	200 000	115	100 273	42 680	95 500	157 362
	SUPPORT A LA VENTE	282	58 002	26 215	55 707	94 750	433	40 989	25 110	33 480	65 646
COMMUNICATION	COMMUNICATION	23	51 736	41 676	51 406	58 772	77	51 007	41 730	50 800	63 014
	LEADERSHIP - COMMUNICATION	8	86 311	nc	87 744	nc	31	81 540	63 000	80 000	100 620
FINANCE DE MARCHE	GESTION DE PORTEFEUILLE	163	80 615	50 000	75 000	110 000	111	74 928	47 000	70 000	108 000
	INGENIERIE FINANCE DE MARCHE	54	90 093	61 080	81 037	128 500	21	81 579	52 061	80 000	100 000
	LEADERSHIP - FINANCE DE MARCHE	126	141 136	94 500	130 000	205 000	28	140 949	89 595	127 500	211 811
	TRADING	108	95 060	67 633	91 102	125 000	22	74 596	54 820	65 000	114 600
FINANCE D'ENTREPRISE	COMPTABILITE	100	50 183	35 193	46 300	72 000	157	48 886	35 418	45 849	63 335
	CONTRÔLE DE GESTION / REPORTING PROJET	79	61 654	46 082	62 000	78 100	85	58 222	43 598	57 978	72 598
	GESTION FINANCIERE	33	64 108	47 400	60 700	89 400	11	60 579	50 000	60 210	71 487
	LEADERSHIP - FINANCE D'ENTREPRISE	144	92 941	60 746	88 015	134 480	97	86 358	61 057	85 000	114 789
	REPORTING	39	56 434	43 120	53 000	73 400	66	56 779	43 000	54 073	70 959
GESTION DES OPERATIONS	BACK OFFICE	389	37 979	26 000	37 402	50 807	1079	34 256	25 053	32 764	45 201
	LEADERSHIP - GESTION DES OPERATIONS	169	67 427	41 343	61 713	98 681	171	61 349	42 000	57 300	85 000
	MIDDLE OFFICE	170	45 605	38 000	43 631	55 318	213	47 298	38 752	44 658	58 366
IMMOBILIER ET LOGISTIQUE ACHATS	ACHATS	4	68 007	nc	64 900	nc	nc	nc	nc	nc	nc
	IMMOBILIER / LOGISTIQUE	60	49 100	36 735	46 587	60 392	34	46 983	33 828	47 050	56 835
	LEADERSHIP - IMMOBILIER / LOGISTIQUE & ACHAT	33	72 133	48 452	64 387	105 220	15	64 206	53 630	60 684	77 557
JURIDIQUE	JURIDIQUE	48	67 869	42 000	67 454	90 100	155	65 490	44 531	62 454	92 107
	LEADERSHIP - JURIDIQUE	28	106 510	81 728	100 258	149 500	46	101 452	70 158	96 551	133 600
MARKETING / PRODUITS / DIGITAL	LEADERSHIP - MARKETING / PRODUITS / DIGITAL	34	91 798	59 737	94 000	125 014	55	87 249	61 050	83 040	127 600
	MARKETING PRODUITS / DIGITAL	58	59 715	41 070	58 150	80 955	119	54 532	39 720	51 075	72 300
ORGANISATION / QUALITE / PROJET ET PILOTAGE	LEADERSHIP - ORGANISATION / QUALITE / PROJET ET PILOTAGE	84	88 585	63 525	85 800	117 100	81	90 771	68 300	86 000	120 000
	ORGANISATION / QUALITE	36	59 189	41 936	60 170	84 250	70	61 890	45 129	60 150	80 004
	PROJET	119	64 339	43 338	64 400	85 000	134	62 404	43 570	59 525	83 940
RESSOURCES HUMAINES ET SOCIAL / MEDICAL	LEADERSHIP - RH ET SOCIAL/MEDICAL	23	95 448	61 073	90 000	135 400	64	92 932	66 471	88 000	127 850
	RESSOURCES HUMAINES	22	58 902	39 640	57 564	81 872	135	55 028	40 655	53 006	73 505
	SOCIAL ET MEDICAL	16	60 941	46 703	51 932	85 388	37	47 188	39 040	47 061	53 678
RISQUES ET CONTRÔLE	ACTUARIAT	35	51 655	43 000	52 000	62 600	23	54 785	43 260	52 000	66 264
	AUDIT	41	60 785	49 000	60 000	75 000	35	57 257	47 400	57 200	68 020
	CONFORMITE ET CONTROLES PERMANENTS	120	63 746	43 351	59 500	85 118	185	61 301	42 659	58 500	85 000
	LEADERSHIP - RISQUES ET CONTRÔLE	208	99 030	70 000	93 051	131 168	101	95 294	69 619	91 098	122 000
	RISQUES	250	66 685	46 577	65 000	88 100	153	61 202	43 949	60 348	75 800
STRATEGIE ET ETUDES ECONOMIQUES ET FINANCIERES	ETUDES ECONOMIQUES ET FINANCIERES	33	78 424	51 960	67 400	113 231	35	70 352	49 200	69 160	92 800
	LEADERSHIP - STRATEGIE ET ETUDES	21	112 055	72 000	105 260	155 000	24	105 538	78 598	105 000	132 800
	STRATEGIE	8	99 463	nc	80 000	nc	9	78 632	nc	67 500	nc
SYSTEMES D'INFORMATION	CYCLE DE VIE DES APPLICATIONS	629	60 475	46 347	60 000	74 415	287	59 212	46 989	59 926	71 036
	LEADERSHIP - SYSTEMES D'INFORMATION	283	82 744	64 315	77 000	110 000	66	84 613	68 000	80 435	107 730
	TECHNOLOGIE, PRODUCTION ET SECURITE INFORMATIQUE	59	56 533	49 989	55 500	68 386	9	53 950	nc	55 760	nc

## Agissons pour la paix

---



### Guerre en Ukraine : agissons pour la paix !

---

L'Union Régionale CGT Île-de-France condamne avec la plus grande fermeté l'invasion militaire de l'Ukraine par les forces armées russes, ainsi que l'escalade militaire qu'elle a provoquée.

A contrario des va-t'en guerre, dans le monde, en Europe et en France qui prônent l'Union Sacrée, nous prônons l'Union Sacrée des peuples pour la Paix ! Ce sont les peuples qui sont les premières victimes des guerres et de leurs conséquences économiques et sociales.

Nous refusons que les peuples et les travailleurs payent les conséquences de cette guerre qui aurait pu être évitée. Ce conflit n'est pas nouveau et dure à l'est de l'Ukraine depuis 8 ans. Aucune voix ne s'est élevée pour la mise en œuvre et le respect des accords existants, pour permettre l'autodétermination des peuples. Nulle place n'a été faite à l'ONU pour régler et tempérer les volontés bellicistes de manière pacifique, diplomatique les prémisses du conflit qui ravage aujourd'hui l'Ukraine et dont les conséquences sont à ce jour imprévisibles.

**Notre position est claire : Ni soutien à l'OTAN, ni au gouvernement Ukrainien, ni au gouvernement Russe ! Arrêt des combats. Retrait des troupes russes. Paix en Ukraine et liberté en Russie. Soutien au peuple Ukrainien, rappelons que ce sont des travailleurs, des travailleuses qui ont quitté leurs usines, leurs entreprises, leurs familles pour combattre une armée régulière qui attaque leur pays.**

Soutien aux réfugiés de guerre quels que soient leurs nationalités et leur couleur de peau. Ouverture des frontières ! Il n'y a ni de bons ni de mauvais réfugiés ! Il n'y a que des victimes de guerre !

Et surtout, car c'est une part essentielle pour espérer une sortie de crise ; le soutien aux pacifistes Russes qui, courageusement, cherchent à structurer un mouvement anti guerre, malgré les répressions et la désinformation d'état : aujourd'hui, en Russie, dire la vérité sur ce qu'il se passe en Ukraine, c'est risquer 15 ans de prison.

La seule boussole qui doit nous guider c'est la paix au plus vite !

A l'heure où les armes nucléaires ne sont pas considérées comme des armes de dissuasion, mais utilisées comme des provocations et des menaces, il est urgent de faire respecter les différents traités pour la non-prolifération des armes nucléaires et leur destruction. La France doit ratifier ce traité !

La diplomatie doit jouer son rôle et la diplomatie Française a un rôle à jouer: elle a marqué par le passé sa voix dissonante face aux va-t'en guerre comme lors de la seconde guerre en Iraq.

Mais quelle voix peut actuellement porter la France alors qu'elle est juge et partie en tant que membre du commandement intégré de l'OTAN, organisation provocatrice et fauteuse de guerre ?

C'est pourquoi nous devons réaffirmer avec force que la France doit impérativement sortir de l'OTAN ! Et l'OTAN, organisation du passé, soit dissoute et envoyée aux oubliettes de l'histoire.

L'urgence c'est de faire respecter les droits des peuples à disposer d'eux même ! Principe intangible pour la paix et la démocratie que ce soit en Ukraine, au Donbass et partout ailleurs sur la planète !

Saint-Denis, le 11 mars 2022

## Un convoi syndical pour l'Ukraine

---



### Un convoi syndical pour l'Ukraine Appel unitaire des organisations syndicales françaises !

Depuis le 24 février, les bombardements et les combats ont déjà fait plusieurs milliers de victimes civiles, dont près d'une centaine d'enfants et des milliers de blessé·e·s. Les civils sont des cibles de guerre.

Ensemble, nous condamnons l'invasion de l'Ukraine par les armées russes, en violation de la souveraineté ukrainienne et de la charte des Nations Unies. La responsabilité de la guerre en cours incombe à Vladimir Poutine et à son régime. Sa décision fait basculer les relations internationales dans une période instable et dangereuse. Le rétablissement d'une paix durable en Europe passe par un retrait immédiat des troupes russes du sol ukrainien et le retour à la diplomatie afin de dégager une solution respectueuse des droits des peuples.

Dans ce contexte alarmant, nos organisations affirment leur solidarité :

- avec le peuple ukrainien qui résiste courageusement à l'agression, et en particulier avec les travailleurs et travailleuses et les organisations syndicales ukrainiennes.
- avec les réfugié·e·s qui par centaines de milliers fuient le conflit. Les frontières européennes doivent être ouvertes et l'assistance garantie pour l'ensemble des réfugié·e·s, quelle que soit leur nationalité ou leur couleur de peau.
- avec celles et ceux qui en Russie et en Biélorussie s'opposent courageusement à la guerre, bravant la répression politique.

Nos organisations rappellent leur opposition à toute escalade militaire dont les conséquences, imprévisibles, peuvent conduire à un engrenage et à une confrontation des impérialismes au détriment des peuples.

Les organisations syndicales françaises signataires souhaitent coordonner une solidarité avec l'Ukraine de façon unitaire. Elles lancent un appel pour la constitution d'un convoi syndical pour l'Ukraine afin d'afficher une solidarité concrète en fournissant une aide matérielle, des produits de première nécessité et de soins aux populations ukrainiennes victimes de la guerre.

**Non à la guerre: retrait immédiat des troupes russes !**  
**Solidarité avec le peuple ukrainien !**  
**Paix en Ukraine – Libertés en Russie !**

---

**ADRESSEZ VOS DONTS À L'ORDRE DE « SOLIDARITÉ UKRAINE »**

**Soit par virement (ATTENTION de veiller à mentionner – SOLIDARITÉ UKRAINE)**

IBAN FR76 4255 9100 0008 0035 9721 126

**Par chèque** à : L'AVENIR SOCIAL 263, rue de Paris – case 419 – 93514 MONTREUIL cedex

*Un reçu sera envoyé à chaque donateur·trice individuel·le  
(66 % du montant des dons sont déductibles des impôts)*