

Le Canard Vigilant

Numéro **368** — Jeudi 3 mars 2022

Dans ce numéro :

- 🕒 **Ukraine : contre la guerre, pour la paix immédiate ! 2**
- 🕒 **Egalité salariale entre les femmes et les hommes : passons des paroles aux actes ! 3**
- 🕒 **Marches pour la paix le 5 mars 4**



le Canard  vigilant

Une publication du syndicat CGT
des personnels de Natixis et ses
filiales.

Consultez le site intranet :

<http://syndicats.intranatixis.com/cgt/>

Consultez le site internet :

<http://natixis.reference-syndicale.fr/>



Le Canard Vigilant

Numéro 368 – Jeudi 3 mars 2022

Ukraine : contre la guerre, pour la paix immédiate !



Ukraine : contre la guerre, pour la paix immédiate

Les confédérations syndicales CGT, FO, CFDT, CFTC et CFE-CGC dénoncent l'agression contre l'Ukraine décidée et mise en œuvre par le gouvernement de la Russie.

Il s'agit d'une guerre, en violation de la souveraineté d'un pays, en violation du droit international et des principes fondateurs de la Charte des nations unies.

Alors que plusieurs centaines de victimes civiles sont d'ores et déjà à déplorer, nos confédérations expriment leur soutien aux populations, travailleurs et à leurs syndicats qui sont d'ores et déjà victimes, comme elles le sont toujours lors des conflits.

Nous appelons à l'arrêt immédiat de cette agression et au retrait des troupes russes du territoire ukrainien.

Les confédérations CGT, FO, CFDT, CFTC et CFE-CGC appellent à la solidarité syndicale mondiale pour la paix immédiate.

Elles réaffirment avec force le préambule de la constitution de l'OIT (Organisation internationale du travail) affirmant qu'une paix universelle et durable ne peut être fondée que sur la base de la justice sociale.

Philippe MARTINEZ, Secrétaire général de la CGT

Yves VEYRIER, Secrétaire général FO

Laurent BERGER, Secrétaire général de la CFDT

Cyril CHABANIER, Président de la CFTC

François HOMMERIL, Président de la CFE-CGC

Le Canard Vigilant

Numéro 368 – Jeudi 3 mars 2022

Egalité salariale entre les femmes et les hommes : passons des paroles aux actes !

Natixis, toujours aussi bien notée et toujours aussi inégalitaire ...

Index égalité salariale : stop à l'hypocrisie !

Comment expliquer que 99,9 % des entreprises aient obtenu une bonne note, les exonérant de sanction, alors que les femmes gagnent en moyenne 28,7% de moins que les hommes ? Parce que **l'index égalité salariale comporte de nombreux biais qui invisibilisent les inégalités**. Il n'y a aucune transparence : **les syndicats et l'inspection du travail ne peuvent pas contrôler les calculs effectués par les employeurs**.

50 ans et toujours pas appliquée !

Nous fêtons cette année les 50 ans de la loi qui impose non seulement un salaire égal pour un travail égal, mais aussi un salaire égal pour un travail de valeur égale.

Autrement dit, **la loi impose de comparer des métiers différents mais de valeur égale**, pour garantir une égale rémunération, avec quatre critères : le diplôme, l'expérience acquise, les responsabilités et la charge physique et nerveuse.

Quelques statistiques salariales globales concernant Natixis et ses filiales :

FAMILLES	SOUS FAMILLES	Homme					Femme				
		Effectif	Salaire fixe moyen	1er décile	médiane	dernier décile	Effectif	Salaire fixe moyen	1er décile	médiane	dernier décile
ASSISTANCE	ASSISTANCE	5	44 502	nc	39 157	nc	227	46 879	38 217	46 384	56 151
COMMERCIAL ET SUPPORT A LA VENTE	COMMERCIAL	354	82 385	50 000	80 000	124 400	221	73 609	35 000	75 000	106 000
	LEADERSHIP - COMMERCIAL ET SUPPORT A LA VENTE	256	128 316	70 150	120 000	200 000	115	100 273	42 680	95 500	157 362
	SUPPORT A LA VENTE	282	58 002	26 215	55 707	94 750	433	40 969	25 110	33 480	65 646
COMMUNICATION	COMMUNICATION	23	51 736	41 676	51 408	58 772	77	51 007	41 730	50 800	63 014
	LEADERSHIP - COMMUNICATION	8	86 311	nc	87 744	nc	31	81 540	63 000	80 000	100 620
FINANCE DE MARCHÉ	GESTION DE PORTEFEUILLE	163	80 615	50 000	75 000	110 000	111	74 928	47 000	70 000	108 000
	INGENIERIE FINANCE DE MARCHÉ	54	90 093	61 080	81 037	128 500	21	81 579	52 061	80 000	100 000
	LEADERSHIP - FINANCE DE MARCHÉ	126	141 136	94 500	130 000	205 000	28	140 949	89 595	127 500	211 811
	TRADING	108	95 060	67 633	91 102	125 000	22	74 566	54 820	65 000	114 600
FINANCE D'ENTREPRISE	COMPTABILITE	100	50 183	35 193	46 300	72 000	157	48 886	35 418	45 849	63 335
	CONTRÔLE DE GESTION / REPORTING PROJET	79	61 654	45 082	62 000	78 100	85	58 222	43 598	57 978	72 598
	GESTION FINANCIERE	33	64 108	47 400	60 700	89 400	11	80 579	50 000	60 210	71 487
	LEADERSHIP - FINANCE D'ENTREPRISE	144	92 941	60 746	88 015	134 460	97	86 358	61 057	85 000	114 789
GESTION DES OPERATIONS	REPORTING	39	56 434	43 120	53 000	73 400	66	56 779	43 000	54 073	70 959
	BACK OFFICE	389	37 979	28 000	37 402	50 807	1079	34 256	25 053	32 764	45 201
	LEADERSHIP - GESTION DES OPERATIONS	169	67 427	41 343	61 713	98 681	171	61 349	42 000	57 300	85 000
	MIDDLE OFFICE	170	45 605	38 000	43 631	55 318	213	47 298	38 752	44 658	58 366
IMMOBILIER ET LOGISTIQUE ACHATS	ACHATS	4	68 007	nc	64 900	nc	nc	nc	nc	nc	nc
	IMMOBILIER / LOGISTIQUE	60	49 100	36 735	46 587	60 392	34	46 983	33 828	47 050	56 835
JURIDIQUE	LEADERSHIP - IMMOBILIER / LOGISTIQUE & ACHAT	33	72 133	48 452	64 387	105 220	15	64 206	53 630	60 684	77 557
	JURIDIQUE	48	67 869	42 000	67 454	90 100	155	65 490	44 531	62 454	92 107
MARKETING / PRODUITS / DIGITAL	LEADERSHIP - JURIDIQUE	28	106 510	81 728	100 258	149 500	46	101 452	70 158	96 551	133 500
	LEADERSHIP - MARKETING / PRODUITS / DIGITAL	34	91 796	59 737	94 000	125 014	55	87 249	61 050	83 040	127 600
ORGANISATION / QUALITE / PROJET ET PILOTAGE	MARKETING PRODUITS / DIGITAL	58	59 715	41 070	58 150	80 955	119	54 532	39 720	51 075	72 300
	LEADERSHIP - ORGANISATION / QUALITE / PROJET ET PILOTAGE	84	88 585	63 525	85 800	117 100	81	90 771	66 300	86 000	120 000
RESSOURCES HUMAINES ET SOCIAL / MEDICAL	ORGANISATION / QUALITE PROJET	36	59 189	41 936	60 170	84 250	70	61 890	45 129	60 150	80 004
	RESSOURCES HUMAINES ET SOCIAL/MEDICAL	119	64 339	43 338	64 400	85 000	134	62 404	43 570	59 525	83 940
	RESSOURCES HUMAINES	23	95 448	61 073	90 000	135 400	64	92 932	66 471	88 000	127 850
RISQUES ET CONTRÔLE	SOCIAL ET MEDICAL	22	58 902	39 640	57 564	81 872	135	55 026	40 655	53 006	73 605
	ACTUARIAT	16	60 941	46 703	51 932	85 388	37	47 188	39 040	47 081	53 676
	AUDIT	35	51 655	43 000	52 000	62 600	23	54 785	43 280	52 000	66 264
	CONFORMITE ET CONTROLES PERMANENTS	41	60 785	49 000	60 000	75 000	35	57 257	47 400	57 200	68 020
STRATEGIE ET ETUDES ECONOMIQUES ET FINANCIERES	LEADERSHIP - RISQUES ET CONTRÔLE	120	63 746	43 351	59 500	85 118	185	61 301	42 659	58 500	85 000
	RISQUES	208	99 030	70 000	93 051	131 168	101	95 294	69 619	91 098	122 000
	ETUDES ECONOMIQUES ET FINANCIERES	30	66 885	46 577	65 000	88 100	153	61 202	43 949	60 348	75 800
	LEADERSHIP - STRATEGIE ET ETUDES	23	78 424	51 980	67 400	113 231	35	70 352	49 200	69 160	92 800
SYSTEMES D'INFORMATION	STRATEGIE	21	112 055	72 000	105 260	155 000	24	105 538	78 598	105 000	132 800
	CYCLE DE VIE DES APPLICATIONS	8	99 463	nc	80 000	nc	9	78 632	nc	67 500	nc
	LEADERSHIP - SYSTEMES D'INFORMATION	629	60 475	46 347	60 000	74 415	287	59 212	46 969	59 926	71 036
TECHNOLOGIE. PRODUCTION ET SECURITE INFORMATIQUE	TECHNOLOGIE. PRODUCTION ET SECURITE INFORMATIQUE	283	82 744	64 315	77 000	110 000	66	84 613	68 000	80 435	107 730
		59	56 533	49 989	55 500	66 386	9	53 950	nc	55 760	nc

Marches pour la paix le 5 mars



Communiqué du collectif national des marches pour la Paix pour les mobilisations des 2 et 5 mars

Stop à la guerre, condamnation de l'agression militaire contre l'Ukraine, Pour une solution négociée

Le collectif national des marches pour la paix réitère son appel du 24 février 2022 aux mobilisations les plus larges partout en France pour la voie du dialogue et de la paix et pour une solution politique négociée

Plus que jamais l'action est nécessaire pour réaffirmer la condamnation de l'agression militaire de la Russie contre l'Ukraine en violation du droit international, dire stop à la guerre, retrait des troupes russes, non à l'engrenage militaire et exiger une solution négociée.

Le collectif réaffirme sa solidarité active avec toutes les populations victimes des politiques guerrières, en premier lieu les Ukrainiens, et avec l'ensemble des réfugiés à qui il faut ouvrir les frontières et apporter une aide matérielle.

Dans le même temps le collectif exprime sa solidarité avec tous les peuples qui se mobilisent pour arrêter la guerre et pour trouver des solutions négociées et en particulier avec les Russes qui manifestent malgré la répression pour exiger l'arrêt de cette guerre et le retrait des troupes russes d'Ukraine.

Le collectif appelle toutes les organisations membres du collectif à contribuer au succès des temps forts de mobilisation prévus le 2 et 5 mars 2022.

La coordination du collectif national des marches pour la paix. 1 mars 2022