

Le Canard Vigilant

Numéro **362** — Vendredi 17 décembre 2021



Dans ce numéro :

- **Négociations salariales : Propositions patronales indignes !** 2
- **Le rappel des revendications de la CGT Natixis** 4
- **Un SMIC toujours trop bas !** 6
- **Plus forts ensemble : Syndiquez-vous à la CGT** 7

le Canard  vigilant

Une publication du syndicat CGT des personnels de Natixis et ses filiales.

Consultez le site intranet :

<http://syndicats.intranatixis.com/cgt/>

Consultez le site internet :

<http://natixis.reference-syndicale.fr/>



Le Canard Vigilant

Numéro 362 – Vendredi 17 décembre 2021

Négociations salariales : Propositions patronales indignes !

Faisant semblant de croire encore au père Noël les OSR (Organisations Syndicales Représentatives) de Natixis ont déposé leurs listes de demandes ...

En échange la Direction a expliqué vouloir remercier chaleureusement les salariés du groupe en consentant de gros efforts :

1,5 % d'augmentation de la masse salariale en augmentations individuelles (avec un taux de sélectivité de **1/3** pour les salariés inférieurs à **70 000 euros**).

0,2 % d'augmentation de la masse salariale pour traiter les **inégalités Femmes/Hommes** qui n'existent pas selon la direction.

0,5 % d'augmentation de la masse salariale en augmentation "collective" mais uniquement pour les salariés dont le salaire fixe annuel est inférieur à **50 000 euros** avec un minimum de **150 euros** par an (soit 12,5 euros par mois, soit **41 centimes** par jour ...).



Bref avec la distribution de **1,25 millions d'euros** pour environ **40% de bénéficiaires** au global (72% chez Assurances, 41% NPS, 37% AWM, 28% DFO NSA et 11% BGC) cette augmentation "collective" reste **largement inférieure à l'arrangement entre amis consenti à notre ex-DG (4 millions d'euros)**.

D'ailleurs à ce sujet, **si un jour cet argent est récupéré** on pourrait prévoir de **le distribuer à ceux qui font gagner des sous** plutôt qu'à ceux qui en font perdre. C'est une **bonne idée** non ?

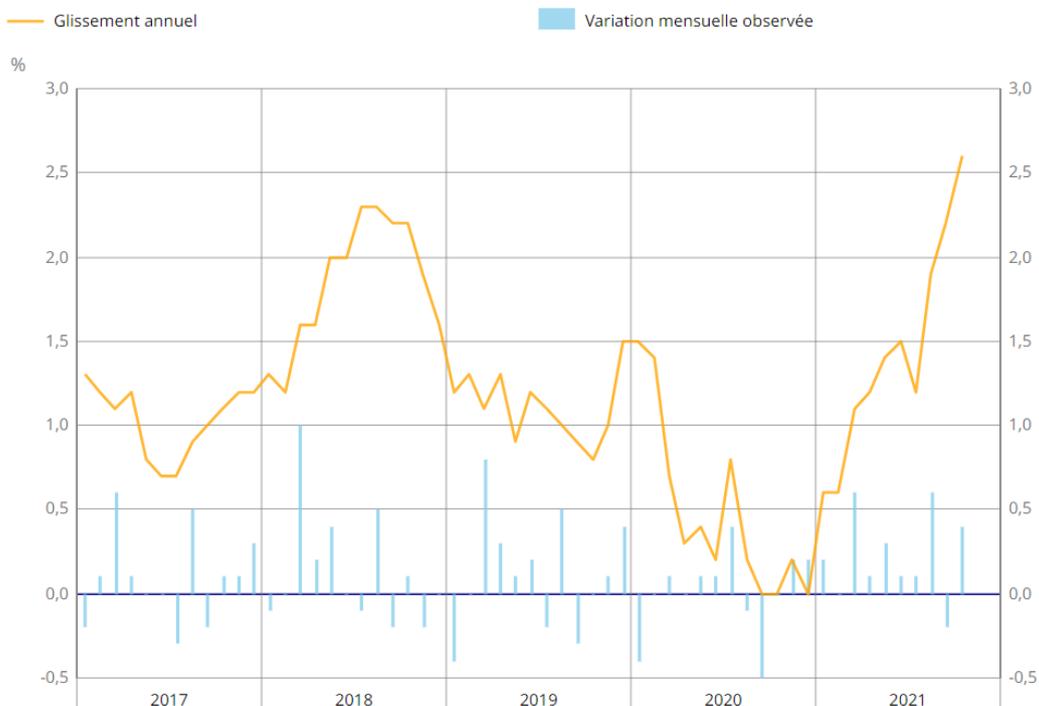
Le Canard Vigilant

Numéro 362 – Vendredi 17 décembre 2021



Comme nous n'en sommes qu'au début des **négociations** (on vous rassure c'est juste le nom **NAO**, ce n'est pas vraiment **l'esprit** ...) nous avons consulté **Madame Irma** qui nous indique voir que l'augmentation collective passera à **0,8%** pour les salaires inférieurs à **55 000 euros** (une vraie révolution sociale).

Évolutions de l'indice des prix à la consommation



C'est pas comme si l'inflation augmentait ...
(<https://www.insee.fr/fr/statistiques/5760461>).

Le Canard Vigilant

Numéro 362 – Vendredi 17 décembre 2021

Le rappel des revendications de la CGT Natixis

Des augmentations collectives pour tous sont nécessaires et c'est possible !

Les revendications de la CGT :

Salaire minimum = 25 000€/an ;

Augmentation Générale de 2000€ brut annuel ;

NAO (Négociations Annuelles Obligatoires) dans toutes les entreprises tenant compte des particularités d'entreprise ;

Egalité de traitement salarial entre les femmes et les hommes (tout de suite, pas dans mille ans !) ;

Semaine de 32h sur 4 jours.

L'état des lieux des rémunérations fixes au 30 septembre 2021 :

Rémunération fixe conventionnelle année 2021

Natixis intégrée (France) : Sociétés relevant de l'accord NAO
Effectif CDI au 30/09/2021

Ventilation par tranche de salaire et ancienneté groupe

Tranche de salaire	Ancienneté Groupe								Total
	0 - 5 ans	6 - 10 ans	11 - 15 ans	16 - 20 ans	21 - 25 ans	26 - 30 ans	31 - 35 ans	36 ans et +	
de 20 000 à 25 000 €	202	1	1						204
de 25 001 à 30 000 €	264	198	74	8					542
de 30 001 à 35 000 €	89	100	167	110	58	9	6	5	522
de 35 001 à 40 000 €	140	81	103	87	59	15	23	28	516
de 40 001 à 50 000 €	565	233	334	284	160	81	118	78	1 831
de 50 001 à 60 000 €	536	202	275	242	160	52	73	53	1 593
de 60 001 à 70 000 €	414	232	254	239	102	55	51	40	1 387
de 70 001 à 80 000 €	253	123	221	165	92	49	50	20	973
de 80 001 à 90 000 €	157	103	167	130	60	24	37	11	689
de 90 001 à 100 000 €	85	61	112	99	50	28	28	10	473
> 100 000 €	227	128	255	274	144	75	58	17	1 176
Total	2 912	1 440	1 963	1 638	883	368	440	262	9 906

Ventilation par tranche de salaire et âge

Tranche de salaire	AGE										Total
	20 - 24 ans	25 - 29 ans	30 - 34 ans	35 - 39 ans	40 - 44 ans	45 - 49 ans	50 - 54 ans	55 - 59 ans	60 - 64 ans	>= 65 ans	
de 20 000 à 25 000 €	22	49	58	33	24	14	2	2			204
de 25 001 à 30 000 €	5	73	143	137	99	43	25	13	4		542
de 30 001 à 35 000 €	2	20	75	121	121	104	49	28	2	2	522
de 35 001 à 40 000 €	8	67	82	77	95	80	49	47	29	2	516
de 40 001 à 50 000 €	46	302	192	228	277	273	190	245	74	6	1 831
de 50 001 à 60 000 €	10	170	244	218	238	291	177	171	74	4	1 593
de 60 001 à 70 000 €		52	149	265	258	285	178	148	54	4	1 387
de 70 001 à 80 000 €		20	79	161	193	193	128	141	49	9	973
de 80 001 à 90 000 €		7	48	99	161	149	92	93	38	4	689
de 90 001 à 100 000 €		4	21	61	97	100	87	67	31	5	473
> 100 000 €			15	77	209	291	272	220	77	15	1 176
Total général	93	764	1 084	1 473	1 768	1 823	1 247	1 171	432	51	9 906

Le Canard Vigilant

Numéro 362 – Vendredi 17 décembre 2021

**Salaire annuel conventionnel moyen
du personnel CDI
figurant à l'effectif inscrit
répartition par classification et par sexe**

Classification	Hommes	Femmes	Total
NON CADRES	32 763	32 504	32 564
CADRES	80 082	67 707	74 474
TOTAL	75 885	57 874	66 668

Effectif CDI Natixis Intégrée (France) au 30/09/2021 : Sociétés relevant de l'accord NAO

FAMILLES	SOUS FAMILLES	Homme					Femme				
		Effectif	Salaire fixe moyen	1er décile	médiane	dernier décile	Effectif	Salaire fixe moyen	1er décile	médiane	dernier décile
ASSISTANCE	ASSISTANCE	5	44 502	nc	39 157	nc	227	46 879	38 217	46 384	56 151
COMMERCIAL ET SUPPORT A LA VENTE	COMMERCIAL	354	82 385	50 000	80 000	124 400	221	73 609	35 000	75 000	106 000
	LEADERSHIP - COMMERCIAL ET SUPPORT A LA VENTE	256	128 316	70 150	120 000	200 000	115	100 273	42 680	95 500	157 362
	SUPPORT A LA VENTE	282	58 002	26 215	55 707	94 750	433	40 969	25 110	33 480	65 646
COMMUNICATION	COMMUNICATION	23	51 736	41 676	51 406	58 772	77	51 007	41 730	50 800	63 014
	LEADERSHIP - COMMUNICATION	8	86 311	nc	87 744	nc	31	81 540	63 000	80 000	100 620
FINANCE DE MARCHÉ	GESTION DE PORTEFEUILLE	163	80 615	50 000	75 000	110 000	111	74 928	47 000	70 000	108 000
	INGENIERIE FINANCE DE MARCHÉ	54	90 093	61 080	81 037	128 500	21	81 579	52 061	80 000	100 000
	LEADERSHIP - FINANCE DE MARCHÉ	126	141 136	94 500	130 000	205 000	28	140 949	89 595	127 500	211 811
	TRADING	108	95 060	67 633	91 102	125 000	22	74 596	54 820	65 000	114 600
FINANCE D'ENTREPRISE	COMPTABILITE	100	50 183	35 193	46 300	72 000	157	48 886	35 418	45 849	63 335
	CONTRÔLE DE GESTION / REPORTING PROJET	79	61 654	45 082	62 000	78 100	85	58 222	43 598	57 978	72 598
	GESTION FINANCIERE	33	64 108	47 400	60 700	89 400	11	60 579	50 000	60 210	71 487
	LEADERSHIP - FINANCE D'ENTREPRISE	144	92 941	60 746	88 015	134 460	97	86 358	61 057	85 000	114 789
	REPORTING	39	56 434	43 120	53 000	73 400	66	56 779	43 000	54 073	70 959
GESTION DES OPERATIONS	BACK OFFICE	389	37 979	26 000	37 402	50 807	1079	34 256	25 053	32 764	45 201
	LEADERSHIP - GESTION DES OPERATIONS	169	67 427	41 343	61 713	98 681	171	61 349	42 000	57 300	85 000
	MIDDLE OFFICE	170	45 605	38 000	43 631	55 318	213	47 298	38 752	44 658	58 366
IMMOBILIER ET LOGISTIQUE ACHATS	ACHATS	4	68 007	nc	64 900	nc	nc	nc	nc	nc	nc
	IMMOBILIER / LOGISTIQUE	60	49 100	36 735	46 587	60 392	34	46 983	33 828	47 050	56 835
	LEADERSHIP - IMMOBILIER / LOGISTIQUE & ACHAT	33	72 133	48 452	64 387	105 220	15	64 206	53 630	60 684	77 557
JURIDIQUE	JURIDIQUE	48	67 869	42 000	67 454	90 100	155	65 490	44 531	62 454	92 107
	LEADERSHIP - JURIDIQUE	28	106 510	81 728	100 258	149 500	46	101 452	70 158	96 551	133 500
MARKETING / PRODUITS / DIGITAL	LEADERSHIP - MARKETING / PRODUITS / DIGITAL	34	91 796	59 737	94 000	125 014	55	87 249	61 050	83 040	127 600
	MARKETING PRODUITS / DIGITAL	58	59 715	41 070	58 150	80 955	119	54 532	39 720	51 075	72 300
ORGANISATION / QUALITE / PROJET ET PILOTAGE	LEADERSHIP - ORGANISATION / QUALITE / PROJET ET PILOTAGE	84	88 585	63 525	85 800	117 100	81	90 771	66 300	86 000	120 000
	ORGANISATION / QUALITE	36	59 189	41 936	60 170	84 250	70	61 890	45 129	60 150	80 004
	PROJET	119	64 339	43 338	64 400	85 000	134	62 404	43 570	59 525	83 940
RESSOURCES HUMAINES ET SOCIAL / MEDICAL	LEADERSHIP - RH ET SOCIAL/MEDICAL	23	95 448	61 073	90 000	135 400	64	92 932	66 471	88 000	127 850
	RESSOURCES HUMAINES	22	58 902	39 640	57 564	81 872	135	55 028	40 655	53 006	73 505
	SOCIAL ET MEDICAL	16	60 941	46 703	51 932	85 388	37	47 188	39 040	47 081	53 676
RISQUES ET CONTRÔLE	ACTUARIAI	35	51 655	43 000	52 000	62 600	23	54 785	43 260	52 000	66 264
	AUDIT	41	60 785	49 000	60 000	75 000	35	57 257	47 400	57 200	68 020
	CONFORMITE ET CONTROLES PERMANENTS	120	63 746	43 351	59 500	85 118	185	61 301	42 659	58 500	85 000
	LEADERSHIP - RISQUES ET CONTRÔLE	208	99 030	70 000	93 051	131 168	101	95 294	69 619	91 098	122 000
	RISQUES	250	66 685	46 577	65 000	88 100	153	61 202	43 949	60 348	75 800
STRATEGIE ET ETUDES ECONOMIQUES ET FINANCIERES	ETUDES ECONOMIQUES ET FINANCIERES	33	78 424	51 960	67 400	113 231	35	70 352	49 200	69 160	92 800
	LEADERSHIP - STRATEGIE ET ETUDES	21	112 055	72 000	105 260	155 000	24	105 538	78 598	105 000	132 800
	STRATEGIE	8	99 463	nc	80 000	nc	9	78 632	nc	67 500	nc
SYSTEMES D'INFORMATION	CYCLE DE VIE DES APPLICATIONS	629	60 475	46 347	60 000	74 415	287	59 212	46 969	59 926	71 036
	LEADERSHIP - SYSTEMES D'INFORMATION	283	82 744	64 315	77 000	110 000	66	84 613	68 000	80 435	107 730
	TECHNOLOGIE, PRODUCTION ET SECURITE INFORMATIQUE	59	56 533	49 989	55 500	66 386	9	53 950	nc	55 760	nc

Un SMIC toujours trop bas !

Le communiqué de la CGT – 15 décembre 2021

Depuis le 1^{er} octobre dernier, un salarié payé au SMIC perçoit 10,48 € par heure, soit 1 589,87 € par mois. Cette augmentation automatique en cours d'année a reçu un large écho médiatique, dans une période où le niveau global des salaires dans notre pays est insuffisant pour permettre à tous de vivre bien.

Les nombreuses luttes et heures de grèves qui se multiplient ces dernières semaines l'illustrent parfaitement et ce, quel que soit le secteur d'activité (industrie, commerce, service). Cela est encore plus criant pour les salariés payés au SMIC ou dont le salaire en est proche (22% des salariés perçoivent moins de 1 500 € nets par mois).

Aujourd'hui, à l'occasion de la Commission nationale de la négociation collective, de l'emploi et de la formation professionnelle le gouvernement annonce une augmentation du SMIC de 0,9% suivant les préconisations du groupe dit « d'expert ».

En fait ce groupe dit « d'expert » s'apparente de plus en plus à un « think tank » néolibéral avec un cadre de discussion qui ne prend pas en compte les propositions et argumentaires développées par les organisations syndicales de salariés.

Quel que soit la situation sociale, les indicateurs économiques, que l'on soit en crise sanitaire et sociale, que l'on soit en période de forte inflation ou pas, le rapport produit en préalable à la discussion égraine les mêmes « propositions » année après année, qui pourraient se résumer en deux mots, austérité salariale !

Alors que le sujet du pouvoir d'achat, selon plusieurs enquêtes d'opinion, est la préoccupation majeure de nos concitoyens, que les prix explosent dans de nombreux postes de dépenses des ménages (énergie, alimentaire, transport, services postaux...) le gouvernement fait donc le choix de précariser davantage encore les salariés à bas salaires.

Pour la CGT, le SMIC doit être immédiatement porté à 2.000 € ! Cela équivaut à une hausse de 20 % du SMIC. Rappelons qu'en Allemagne la nouvelle alliance au pouvoir vient de décider une hausse de 25% du SMIC tandis qu'en Espagne le salaire minimum a augmenté de 30 % depuis 2018. Si de telles décisions sont possible chez nos voisins pourquoi serait ce inenvisageable en France ?

Nous proposons que cette revalorisation du SMIC, soit automatique sur l'ensemble des minima dans les branches et traitements, afin d'éviter que les grilles salariales ne se réduisent comme peau de chagrin.

Pour que les travailleurs puissent vivre dignement de leur travail et que leurs qualifications et savoir-faire, mis en œuvre quotidiennement dans leur travail, soient reconnus, la CGT attend du gouvernement que cette augmentation automatique s'accompagne de l'ouverture immédiate des négociations dans l'ensemble des branches professionnelles et ce afin d'éviter les situations de décalage de plusieurs mois.

Montreuil, le 15 décembre 2021

Le Canard Vigilant

Numéro 362 – Vendredi 17 décembre 2021

Plus forts ensemble : Syndiquez-vous à la CGT

