Le Canard Vigilant

Numéro *351* — Mardi 13 juillet 2021

le Canard Vigilant

Une publication du syndicat CGT des personnels de Natixis et ses filiales.

Consultez le site intranet :
http://syndicats.intranatixis.com/cgt/

Consultez le site internet :
http://natixis.reference-syndicale.fr/

Dans ce numéro :

- **Tours DUO : en route vers la dégradation des conditions de travail ! 2**
- **Conclusions de l'audit indépendant au titre de la consultation de l'emménagement des tours DUO. 2**
- **Non à tout nouveau recul de l'âge de départ en retraite !4**
- **Plus forts ensemble : Syndiquez-vous à la CGT 5**

Le Canard Vigilant

Numéro 351– *Mardi 13 juillet 2021*

Tours DUO : en route vers la dégradation des conditions de travail !

La direction communique tous azimuts sur le fabuleux univers des tours Duo ... Quel est l'envers du décor ?

Les élus du CSE avaient missionné un cabinet d'expertise indépendant (de la direction) afin d'avoir un avis éclairé et de pouvoir faire des préconisations d'amélioration du projet WELL et de l'aménagement des tours DUO en particulier.

Le résultat est hélas sans appel : si rien ne change, la dégradation des conditions de travail sera au RDV, dans tous les domaines (bruit, promiscuité, restauration, temps de transports, ...).

Vous pouvez prendre connaissance de **l'avis négatif rendu par les élus** : **CSE NSA - 24 et 25 juin 2021 - Avis Emménagement Tours Duo.pdf**

Conclusions de l'audit indépendant au titre de la consultation de l'emménagement des tours DUO.

En synthèse ce n'est pas brillant ...

Il aura fallu un **avis de 10 pages** pour faire part des diverses **préconisations indispensables** à l'emménagement prévu dans un **bel immeuble moderne**, connecté, limite BlingBling mais **trop petit** même en ne prévoyant que **6 postes pour 10 salariés** !

Car ne nous y trompons pas il s'agît bien de profiter d'un **effet d'aubaine de la crise sanitaire** qui a fait exploser le modèle de travail habituel et qui se traduit par **une économie colossale** pour le groupe au niveau de l'immobilier tout en inaugurant une **façade clinquante** (entre le périph et l'incinérateur mais cela **rendra bien sur les photos** ...).

Bref pour en revenir au rapport de l'expert, on pourra en retenir **les points saillants suivant** :

Une communication **volontairement erronée** en ce qui concerne le **respect des normes d'espace** usuelles. **En contradiction** avec ce qui est écrit s'approchant de **10 m²** (en incluant dans le calcul les salles de réunions, les lounges, les bulles ...). En réalité en incluant les zones de circulation la **vérité est plutôt de moins de 4,5 m² par postes** ... Si le luxe c'était l'espace là c'est raté, mais c'est vrai que cela ne s'applique après tout qu'aux salariés ... Selon la norme **la densité doit même varier en fonction de l'usage des locaux** (10 m² pour un bureau individuel jusqu'à 15 m² pour un "open space" avec communication entre les salariés ...). Là on est sur une densité plus de 3 fois supérieure ... Et cela seulement pour **43% des salariés présents sur site**. **Les autres** seront obligés de s'installer sur les positions de replis (face aux murs, poste solo, bulle fermée, alcôve ouverte ...) et **bénéficieront d'une surface inférieure à 3m²** !!

Une **certification excellente** mais quasi **aussi fiable que la note de l'index de l'égalité professionnelle** (c'est pas peu dire). On obtient donc des niveaux "**performants**" avec un **zéro pointé** (Vivement qu'on fasse pareil avec Talentis ...) et des niveaux "**très performants**" avec **tout juste la moyenne** des points ...

l'éco construction intervient pour 30%, l'éco gestion pour 31%, le confort pour 25 % et la santé pour 14%

N°	Cible	Niveau atteint	Points obtenus	Poids relatif de la cible
1	Rel° du bâtiment avec son environnement immédiat	Très performant	24/36	13%
2	Choix des produits, systèmes et procédés de construction	Très performant	17/35	9%
3	Chantier à faible impact environnemental	Très performant	22/28	8%
4	Gestion de l'énergie	Très performant	28/43	11%
5	Gestion de l'eau	Très performant	19/30	7%
6	Gestion des déchets	Très performant	8/10	4%
7	Maintenance, pérennité des performances environnementales	Très performant	21/25	9%
8	Confort hygrothermique	Très performant[3]	13/23	8%
9	Confort acoustique	Performant	0/15	8%
10	Confort visuel	Performant	0/30	4%
11	Confort olfactif	Très performant	10/15	5%
12	Qualité sanitaire des espaces	Performant	0/10	4%
13	Qualité sanitaire de l'air	Très performant	17/32	7%
14	Qualité sanitaire de l'eau	Très performant	8/10	3%
				100%

Concernant le **confort acoustique des salariés** (en dehors de garder son casque sur les oreilles 100% du temps) il est relevé que c'est le **parent pauvre de cette belle certification** car l'ensemble du bâtiment est **sans cloisonnement fixe** et la **densité de population est**

un facteur profondément aggravant (norme existante basée **sur la décroissance spatiale** et le **temps de réverbération**). Mais comme **aucune étude acoustique spécifique n'est prévue** pour réaliser un plan d'action, les salariés vont donc **évolués dans des espaces "sensibles"** où le **bruit** peut devenir "**gênant**" mais c'est assumé ...

La question de la **qualité de l'air** reste posée car toutes les mesures n'ont pas été prises alors que la **proximité du périphérique et de l'incinérateur d'Ivry est quand même préoccupante** (particules fines, hydrocarbures, dioxyde d'azote).

Une alerte est remontée au niveau de l'**espace restauration** car on peut légitimement craindre que **tous ne pourront pas déjeuner sur place** (malgré les multiples solutions proposées **y compris en étage**, miam la bonne odeur de cassoulet au poste de travail).

Une autre alerte est remontée au niveau **des ascenseurs** qui se révèleront sans doute un goulet d'étranglement (jusqu'à 15 mn d'attente sont possibles aux heures de pointes, et donc le midi).

Enfin, la question du **manque de places de parking** est aussi soulevée avec une fourchette de l'ordre de 27% de salariés qui **devront chercher une place de parking ailleurs** ...

En conclusion nous sommes maintenant habitués **au gap** entre la **communication "publicitaire"** et la **simple réalité** que nous allons être amenés à vivre quotidiennement (aux moins 3 jours par semaine aujourd'hui) et nous avons quelques raisons de nous inquiéter. Pour vous faire votre propre avis : Tours Duo - NSA - Rapport_2021_06_10.

Non à tout nouveau recul de l'âge de départ en retraite !

Toujours les mêmes vieilles recettes ...

Le gouvernement veut faire payer la crise aux salariés ! Une fois de plus ...

La CGT est prête pour mobiliser contre cette nouvelle tentative de régression sociale : [CP CGT] Retraite Retour des regressions.

Plus forts ensemble : Syndiquez-vous à la CGT

cgt-natixis@orange.fr ou cgt@natixis.com