

# Le Canard Vigilant



Numéro **341** — Lundi 8 mars 2021

## Dans ce numéro :

- ⑤ **Egalité professionnelle : Natixis toujours très en retard ! 2**
- ⑤ **Notre futur dans les tours Duo : de plus en plus branché et perché ... 3**
- ⑤ **Le Plan social mal ficelé de Natixis ... 4**



le Canard  vigilant

Une publication du syndicat  
CGT Natixis.

Consultez le site intranet :

<http://syndicats.intranatixis.com/cgt/>

Consultez le site internet :

<http://natixis.reference-syndicale.fr/>





## Egalité professionnelle : Natixis toujours très en retard !

**Pourtant le fameux index dit "Macron" est précisément calculé pour camoufler les véritables écarts salariaux entre hommes et femmes...**

Mêmes **bidonnés** les chiffres restent **têtus**. Or la note moyenne pour les entreprises de plus de 1000 salariés est de 87/100. **Natixis**, malgré ses grandes paroles se retrouve encore (**pour la 3ème année consécutive**) avec **une note sous la moyenne ...**

Dans la banque et nationalement le **nombre des mauvais élèves** (entreprises toujours de plus de 1000 salariés) ayant une note inférieure à 75/100 va encore baisser (de l'ordre de **3%**) alors que le **chiffre concernant les écarts salariaux**, lui ne chute pas (**26% d'écart de rémunération encore en 2021**).

**Que peut-on en déduire** si ce n'est que cet index donne **volontairement une illusion d'égalité** ? C'est précisément dans ce qu'il **écarte du calcul** que vient se loger **la majeure partie des inégalités**.

On pourrait **à minima améliorer** cet index (puisque'il existe) en intégrant **une vision de la distribution des bas salaires**. Par exemple un indicateur calculant la part des femmes dans les deux premiers déciles des salaires les plus bas. Cela remplacerait avantageusement l'indicateur sur 15 points sur les augmentations au retour du congés maternité qui vient juste rappeler le respect d'un **obligation légale depuis 2006**.

Notre Direction n'était pas au **Top** en ce qui concerne l'égalité professionnelle l'année dernière (cf. **CSE pas extraordinaire consacré au rapport sur la politique sociale de notre entreprise**), elle ne l'est pas plus cette année malgré sa super communication sur le fait d'avoir obtenu **86** points sur 100 !!!





## Notre futur dans les tours Duo : de plus en plus branché et perché ...

*Lors de la réunion de la commission au sein de l'Espace Expérience (Immeuble Parc Avenue : 88 Avenue de France 75013 Paris - 6ème étage), nous avons pu voir que le projet Well/Duo/Flex avançait malgré l'actualité ...*

D'abord en ce qui concerne le planning, à grosse maille, **BPCE** et une partie de **ce qui restera de Natixis** emménageront entre **mars 2022 et novembre 2022** (pour une date de livraison des tours à Octobre 2021 et un séquençement 4 étages par 4 étages).

Ensuite dans la continuité de ce que nous vous avons déjà communiqué (cf. **Nous avons testé pour vous : L'étage "Expérience" de Parc Avenue**) et de ce que nous apprenons au fil de l'eau, l'avenir du travail au sein de Natixis ne sera pas tout rose, il sera **minéral et cybernétique** !!!

Et **économique** surtout ! Avec pas suffisamment de tout pour pouvoir travailler. **Pas suffisamment de postes de travail** (6 pour 10 salariés), **pas suffisamment de places de parking** (400 pour 6000 salariés), **pas suffisamment de places de restaurant** (en comptant les différents services) pour nourrir les salariés présents sur site (1335 places aujourd'hui pour 6000 personnes), **pas de salle de sport** ...



Cependant il semblerait y avoir ce qu'il faut de **gadgets** et **logiciels High Tech** (capteurs de présence, de chaleur, d'hygrométrie, de qualité de l'air et de mouvement (?)), **AnyWhere** et **Ariane** (anciennement Smart Building)). Et emportées par un enthousiasme **geek** toutes les réponses à nos questions sont **technologiques**, et tant pis si à la fin c'est notre Poste Easy et/ou notre Smartphone qui nous dictera où s'installer, l'heure à laquelle nous pourrons prendre un café ou déjeuner (et avec qui sera présent ?) ...



La **RSE** est sensée être au cœur du dispositif, mais **plus l'humain** ?

Exit le concept de **grégarité**; On pourra être obligé de changer d'étage voire de bâtiment (explorer des territoires nouveaux !!); On aura un poste à la demi-journée (ou moins selon les règles de son clan). Mais on va continuer sans doute à nous culpabiliser sur notre empreinte carbone personnelle (et si je retiens ma respiration ?!). Bref comme dirait l'autre il y a des fois où on se sent trop vieux pour ces conneries ...

N'empêche, les collègues qui mènent ce projet sont motivés et investis !

## Le Plan social mal ficelé de Natixis ...

---

*Plus le temps passe et moins on a l'impression d'avancer ...*

De tout façon ce n'est pas comme si nous étions demandeurs de **ce plan social d'économie à la petite semaine**.

Non ce qui est **révoltant** c'est que ceux qui le souhaitaient, n'aient pas plus travaillé leur copie. On ne le redira jamais assez un PDV (Plan de Départ Volontaire) exige la notion de **volontariat** et malgré le mensonge ressassé à chaque réunion de négociation, bien évidemment le salarié **DOIT** être d'accord pour une mobilité **EXTERNE** (sinon c'est un licenciement et s'il y en a plus de 9 c'est même un **plan de licenciement économique**, ce que Natixis ne peut pas se permettre aujourd'hui), mais pour une simple **mobilité** aussi le **VOLONTARIAT** est indispensable.

Et chaque salarié faisant les frais d'une "**mobilité imposée**" se verrait obtenir gain de cause au bout d'une "simple" **procédure prud'homale**.

La direction de Natixis joue avec la crainte des salariés et leur ment sans vergogne à ce sujet.

N'hésitez donc pas à aller voir les représentants syndicaux si vous êtes soumis à **des pressions**. Elles **sont illégales**, et si vous en portez témoignage c'est tout l'édifice de contraintes qui s'écroulera grâce aux preuves apportées.

