

Le Canard Vigilant



Numéro **326** — Mardi 03 novembre 2020

Dans ce numéro :

- ① **Reconfinement : les vies humaines doivent primer sur l'économie.** 2
- ① **Transfert BPCE-IT - Réunion de négociation du 28 octobre : quelques bonnes surprises (serait-ce l'effet de l'intersyndicale et de la pétition en cours de signature ...)** 4
- ① **Digital et Technologies : Ce ne sont que quelques ajustements d'organisation ...** 5
- ① **Pour y voir clair : Restez connectés à la CGT ...** 6



le Canard  vigilant

Une publication du syndicat CGT Natixis.

Consultez le site intranet :

<http://syndicats.intranatixis.com/cgt/>

Consultez le site internet :

<http://natixis.reference-syndicale.fr/>



Et vous, pas encore syndiqué-e ?



LE TRAVAIL A PLUSIEURS VISAGES.
LA CGT A LE VÔTRE.





Reconfinement : les vies humaines doivent primer sur l'économie.

Au vu de la situation sanitaire alarmante, le président de la République vient d'annoncer un nouveau confinement à partir du vendredi 30 octobre.

La CGT fait de la santé des citoyens sa priorité mais comprend et partage leur lassitude et leur ras-le-bol de se retrouver, une nouvelle fois, privés de libertés et de vie sociale. Ceci d'autant plus que **cette situation est la conséquence de l'incurie et de la malhonnêteté du président et de son gouvernement dans la gestion de la crise sanitaire, s'agissant notamment des moyens alloués au secteur de la santé et du médico-social.**

La CGT réaffirme la nécessité de donner les moyens nécessaires à la santé et aux personnels.

Lors d'une réunion avec le ministre de la Santé le 27 octobre dernier, la délégation CGT a signifié que la santé de toutes et tous devait être la priorité, et en particulier que les salariés ne peuvent être les sacrifiés de la crise sanitaire.

Alors que les organisations syndicales et patronales représentatives ont été réunies le lundi 26 octobre à Matignon, peu d'annonces prenant en compte les demandes formulées par les organisations syndicales, dont la CGT, particulièrement sur l'annulation de la réforme assurance chômage (dont la mise en œuvre est juste repoussée à avril 2021), de celle des retraites ainsi que des attentes en matière de conditionnalité réelle et efficace des aides publiques aux entreprises.

Suite à la demande des organisations syndicales sur la lutte contre la pauvreté des jeunes (de 16 à 24 ans), le gouvernement affirme la volonté de trouver des solutions mais **sans aucune piste proposée.**

Si lutter contre la pandémie est indispensable, il y a nécessité aussi que le gouvernement donne des signes forts en matière sociale, de lutte pour l'emploi et prise en charge du chômage. Il est nécessaire de ne pas continuer à perdre du temps en matière de cadrage interprofessionnel sur le télétravail et d'**ouvrir rapidement la négociation avec pour objectif de déboucher une un accord national interprofessionnel.**

La situation sociale et psychologique est différente du mois de mars pour beaucoup de travailleurs confrontés depuis à des pertes d'emploi, de revenus et des situations familiales difficiles. La précarité grandissante conduit vers à la pauvreté de la population, et une attention particulière doit être portée à la jeunesse, qui est très touchée par ce basculement.

Il est scandaleux d'affirmer que la situation sanitaire est plus grave qu'au printemps et, en même temps, prévoir une protection plus faible, en décidant de maintenir une activité économique plus importante, quoi qu'il en coûte en vies humaines. Le coronavirus circule activement mais le président décide que les enfants comme les salariés viennent augmenter le nombre de citoyens en deuxième ligne exposés à un risque plus élevé d'être contaminé.

Si la situation devait encore se dégrader, le président en porterait toute la responsabilité et il devra rendre des comptes.

La CGT restera vigilante quant aux effets d'annonces du gouvernement et continuera à pointer les incohérences entre les actes et la communication gouvernementale.

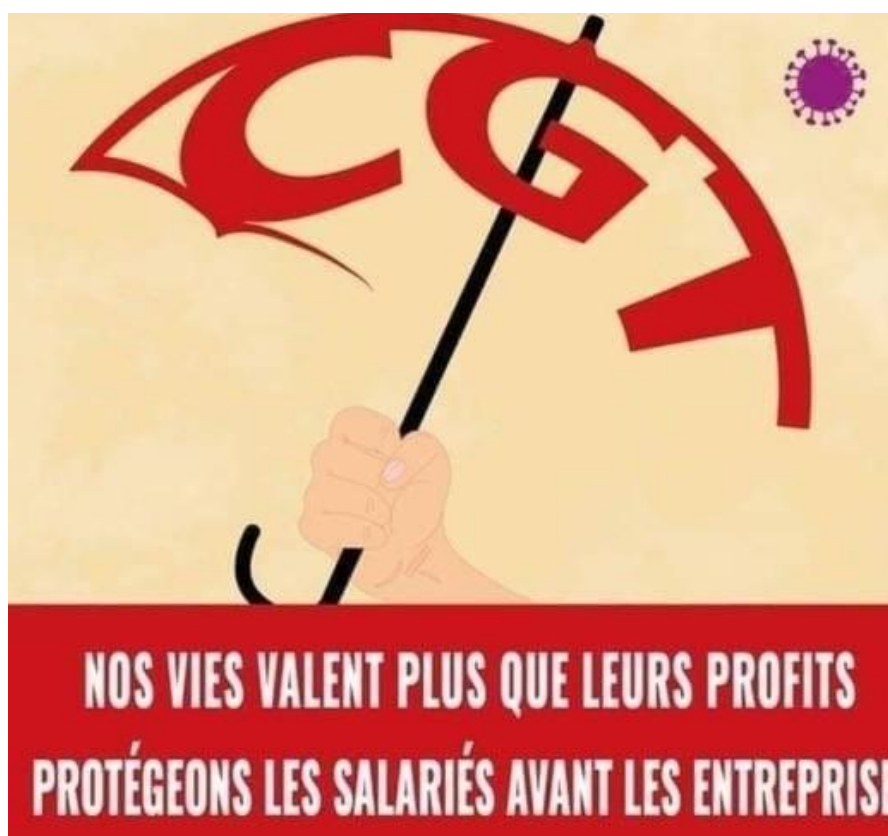


Malgré les difficultés à déployer une activité syndicale normale dans cette période inédite et imprévisible, la CGT va continuer à être présente auprès des salariés, des privés d'emploi, des retraités et de la jeunesse, pour défendre leur santé ainsi que leurs droits sociaux.

La CGT a rappelé au gouvernement les questions urgentes sur lesquelles elle attend des décisions :

- l'annulation de la réforme assurance chômage,
- la revalorisation des salaires en particulier des bas salaires,
- la « conditionnalité » des aides publiques octroyées aux entreprises,
- la mise en place d'un véritable plan de rupture en matière d'emploi, en concrétisant une politique ambitieuse de développement des entreprises, de lutte contre les fermetures et même de réouverture d'entreprises.

Communiqué de la CGT (30 octobre 2020)





Transfert BPCE-IT - Réunion de négociation du 28 octobre : quelques bonnes surprises (serait-ce l'effet de l'intersyndicale et de la pétition en cours de signature ...)

Bien évidemment les sujets ne sont que sur la table et un revirement est toujours possible mais pour une première vraie réunion de négociation (sur les sujets les plus "faciles"), on a l'impression d'avancer.

Les premières propositions des 2 Directions peuvent être classées en diverses catégories dont, monolithiques et pas ouvertes à la discussion (Accord Maternité BPCE-IT sans la possibilité des 90 jours d'allaitement indemnisés à 50% - Alors que budgétairement c'est peanuts !), d'autres ne sont pas dénuées de bon sens (Step up ou emploi en transformation les engagements pris ou en cours chez NSA seront maintenus, la campagne d'avance AI et variable s'effectuera chez NSA et le versement sur budget NSA s'effectuera par BPCE-IT) et parfois même de bienveillance (Handicap les équipements et aménagements de poste seront maintenus comme le TAD pour raison médicale ... on n'a pas l'habitude !!!).

Quelques ouvertures sont laissées pour un éventuel élargissement aux salariés de BPCE-IT (généralisation du salaire en 12 mensualités ou 13 au choix, à étudier sans préjuger d'une réponse positive ...) mais plus souvent le caractère avantageux des dispositifs NSA est repoussé à une étude postérieure au transfert (autorisation de congés exceptionnels pour conjoint malade) ou par exemple lors des NAO BPCE-IT (thématique des frais de transport pour les salariés de province).

Bref des premières propositions qui semblent aller dans le bon sens, mais nous n'avons abordé que les sujets les plus faciles et bien sûr rien n'est signé (d'ici qu'on nous fasse un chantage un peu plus tard sur des sujets plus "complexes").

Retrouvez ci-contre le **Document synthétique** reprenant les diverses propositions concernant les thématiques de la réunion.

Continuez à signer la pétition : [pétition](#)





Digital et Technologies : Ce ne sont que quelques ajustements d'organisation ...

Une communication qui soulève beaucoup de questions ...

Décidément la "période Covid" est propice à tenter de passer outre à beaucoup de procédures d'information/ consultation en bonne et due forme !

Le 14 octobre en "points divers", en fin de CSE, la DRH informe les élus que "Luc Barnaud étant amené à prendre prochainement de nouvelles responsabilités", ... des "ajustements n'induisant pas de modifications dans les missions des collaborateurs concernés ..." seront mis en place !

Ben voyons ! Ce ne sont que quelques menus ajustements d'organisation, pas la peine de faire des histoires pour si peu !



Les élus n'eurent pas le temps de reprendre leur souffle et préparer d'éventuelles questions que déjà le 20 octobre un message général fut envoyé par la direction aux quelques 1000 salariés concernés : **Communication Technology et Transformation 20 10 2020**

Une fois passée la lecture de l'argumentation générale, beaucoup de questions surgissent quand on essaie de passer de l'organigramme actuel à l'organigramme futur avec la création de trois pôles. Dans le détail, ça coince un peu ...

Quand on parle d'un premier pôle qui animera les ressources "Tech transverses et mutualisées (centre de services et d'expertises)" cela rappelle des épisodes passés et en cours de l'odyssée de l'informatique Natixis et BPCE ... Mutualisons, mutualisons ...

Et Porto dans tout cela, pas de changements ??? Difficile d'y voir clair !

Quelles seront les futures missions de Luc Barnaud ? Peut-être que cela nous éclairera un peu lorsque nous en connaîtrons le contenu.

Bref, tout cela mériterait une information consultation du CSE !



Pour y voir clair : Restez connectés à la CGT ...

Sur notre site intranet : <http://syndicats.intranatixis.com/cgt/>

Ou sur notre site internet : <http://natixis.reference-syndicale.fr/>



(Les tours « Duo » vues de Charenton)