

# Le Canard Vigilant

Numéro **325** — Mardi 27 octobre 2020



## Dans ce numéro :

- **Avenant à la complémentaire santé : gratuité d'une mensualité de cotisation** 2
- **CSE extraordinaire du 26 octobre 2020 : Suspension du télétravail et mise en place du TAD obligatoire** 3
- **Transfert BPCE-IT (Homère) : réunion de négociations mercredi 28 octobre 2020** 3
- **Restez connectés à la CGT ...3**



le Canard  vigilant

Une publication du syndicat CGT Natixis.

Consultez le site intranet :

<http://syndicats.intranatixis.com/cgt/>

Consultez le site internet :

<http://natixis.reference-syndicale.fr/>



## Et vous, pas encore syndiqué-e ?





## **Avenant à la complémentaire santé : gratuité d'une mensualité de cotisation**

*A année exceptionnelle ... mesure exceptionnelle ...*

Pour différentes raisons (pas d'accès aux soins pendant le confinement, prévisions basées sur les salaires fixes et réalisations embarquant une partie du salaire variable, départ des cotisants pauvres de SMITH ...), **un excédent budgétaire viendrait alimenter nos réserves.**

Comme ce n'est pas trop l'idée d'une **complémentaire santé**, l'idée (jaillie on ne sait d'où d'ailleurs) est de **limiter cette thésaurisation** en offrant une mensualité gratuite aux cotisants qui serait compensée par une ponction du même montant des réserves.

Pourquoi une **seule** mensualité ? Parce que dans le monde de l'assurance santé on ne lâche pas les picaillons comme ça d'abord, et qu'ensuite personne ne connaît réellement l'impact futur de **la crise sanitaire qui est encore en cours.**



D'accord mais pourquoi une **mensualité** ? Parce que la demande émane vraisemblablement de la Direction et que celle-ci **participe à hauteur de 70%** de la cotisation complète et donc en récupérerait autant. Parce que cela doit se faire vite ou pas du tout et qu'on n'a pas moyen de déterminer un meilleur rapport que 100% des salariés actifs (sans les conjoints, ni les retraités) récupérant 100% de leur cotisation mensuelle.

La question que cela pose c'est que si on pense que cela risque de se reproduire c'est peut-être qu'on devrait se pencher sur les **équilibres Primes / Compensations.**

Rendez-vous est pris milieu d'année prochaine pour traiter du sujet.

En attendant la CGT se propose de signer le projet d'avenant suivant : **Avenant 1 Accord complémentaire santé NI 211020**



## CSE extraordinaire du 26 octobre 2020 : Suspension du télétravail et mise en place du TAD obligatoire

---

*Alors que l'on parle beaucoup de RSE au sein de Natixis, les actes ne suivent pas !*

Comme le fait pour notre entreprise de ne pas faire au mieux en ce qui concerne la santé de ses propres salariés, voire d'aller plus loin dans la rotation de façon à libérer des places dans les transports en communs pour ceux qui n'ont pas d'autres choix (vous savez les premiers de corvée ...).

Bref, en obligeant le manager à valider les jours de TAD posés on le rend responsable de la présence sur site de tels ou tels salariés (ce qui n'est ni juste ni loyal). Enfin, en restant à 2 jours TAD et un troisième éventuel (au choix du manager), Natixis rate encore le RdV avec une mesure qui endiguerait réellement la propagation du virus.

Libre à vous de vous faire votre opinion à la lecture du document transmis aux élus :

### CSE 26 octobre 2020 - Projet Evolution Dispositif Sanitaire Covid-19

## Transfert BPCE-IT (Homère) : réunion de négociations mercredi 28 octobre 2020

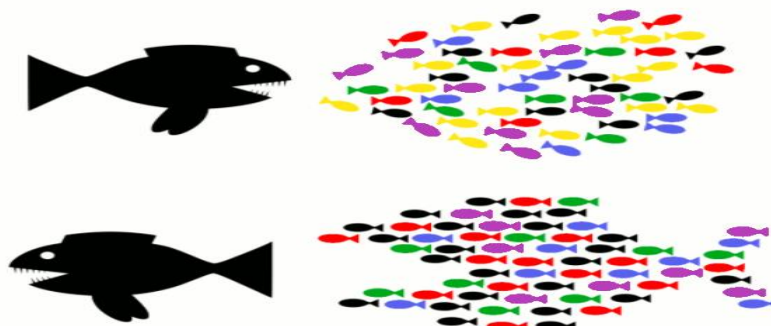
---

*Le compte à rebours a commencé ! La direction serait bien inspirée de ne pas jouer la montre !*

Les salariés **ne doivent rien perdre socialement** à l'occasion de ce transfert qu'ils n'ont pas sollicité ! C'est le moment de reproduire ce qui a été fait **lors du projet SMTIH** (et pourquoi pas en **mieux**).

Une intersyndicale (CFTC ; CGT ; UNSA ; SNB ; SUD) organise une réunion de compte-rendu le lendemain. Suivre les infos sur les sites syndicaux et sur le groupe Teams Homère.

### Plus forts ensemble



## Restez connectés à la CGT ...

---

Sur notre site intranet : <http://syndicats.intranatixis.com/cgt/>