Le Canard Vigilant

Numéro 320 — Mardi 15 septembre 2020

le Canard Vigilant

Une publication du syndicat CGT Natixis.

Consultez le site intranet : http://syndicats.intranatixis.com/cgt/

Consultez le site internet : http://natixis.reference-syndicale.fr/

Dans ce numéro :

- **CSE extraordinaire le 9 septembre : GO pour le TAD pour les salles de marché et la trésorerie 2**
- **18 septembre : information du CSE de Natixis SA en vue de sa consultation sur le projet de regroupement des activités informatiques d'infrastructure, de sécurité et de production applicative de la banque de détail de Natixis SA au sein de BPCE-IT. 3**
- **« Jusqu'ici tout va bien ! » 4**
- **Manifestations interprofessionnelles le 17 septembre 6**

Le Canard Vigilant

Numéro 320 – *Mardi 15 septembre 2020*

CSE extraordinaire le 9 septembre : GO pour le TAD pour les salles de marché et la trésorerie

Certains auront un aménagement TAD par rotation, tant mieux pour eux ...

Mais à l'échelle de Natixis, cela n'est pas une réussite (en tout cas selon nos critères), surtout que notre Direction décide en pleine conscience que ses subordonnés **se débrouilleront tout seul en cas de fermeture de classe**.

L'avis du CSE sur lequel nous nous sommes abstenus : CSE NSA - 9 septembre 2020 - Avis aménagements conditions de travail suite au protocole sanitaire du 31 août

Notre déclaration :

*« **L'avis précédemment lu propose une fiction complète** selon laquelle au cours de la crise sanitaire notre Direction aurait écouté les diverses argumentations des organisations syndicales pour ne pas se précipiter à faire revenir les salariés et les exposer inutilement à une potentielle contamination.*

Cela n'a jamais été le cas et cela ne l'est toujours pas.

Aujourd'hui, parce que des clusters se sont déclarés au 47 quai et ailleurs, notre Direction réactive le TAD et le travail par rotation mais uniquement pour les salles de marché et la trésorerie. Tant mieux pour eux mais quel mépris pour tous les autres.

Pour les travailleurs précaires, stagiaires, intérimaires, CDD et les prestataires, pour ne pas se priver de leurs services économiquement intéressants, on va trouver un moyen bâtard de les mettre à contribution en essayant de rester politiquement correct. Là aussi en réactivant un éventuel TAD.

Pour la CGT le constat est sans appel, Natixis a réussi l'étape du confinement et n'a pas eu à s'en plaindre ; Par contre le déconfinement a été décrété dogmatiquement en opposant une logique de rebond d'activité à une logique de protection des salariés, et à ce titre reste un échec cuisant.

***La CGT ne votera donc pas le récit imaginaire qui nous a été lu,** mais se serait associé bien évidemment à un avis négatif. »*

Le Canard Vigilant

Numéro 320 – *Mardi 15 septembre 2020*

18 septembre : information du CSE de Natixis SA en vue de sa consultation sur le projet de regroupement des activités informatiques d'infrastructure, de sécurité et de production applicative de la banque de détail de Natixis SA au sein de BPCE-IT.

Bon le secret de polichinelle n'est plus de mise. Depuis le temps qu'on le sentait venir ; La crise sanitaire a vraisemblablement dû ouvrir une fenêtre de tir...

Ou alors c'est lié aux **attentes d'économies rapides** suite à l'arrivée de notre nouveau **DG** (ou CEO pour les adeptes du show off).

Le rationnel comme d'habitude c'est qu'on veut gagner des sous et qu'à terme avoir nos informaticiens dans une structure externe (qui applique néanmoins de façon unilatérale la convention collective de la Banque) avec laquelle on signerait une **convention d'Outsourcing** cela représenterait **une source d'économie**.

Bien évidemment tout le reste c'est du blabla. Genre on travaillera mieux (parce qu'avant on était mauvais ?). Nos systèmes seront les mêmes (parce qu'il fallait déplacer les gens pour cela ?) Et comme on passait déjà par BPCE Achats pour minimiser les coûts d'approvisionnement …

Bref au sein du département « IT Infrastructures, Production and Security » les équipes « Infrastructure de Production », « Security », « Management services », « IT Retail support Applicatif » et « Operational Process » plus quelques représentants des fonctions support dédiées (soit **418 internes et 307 prestataires hors forfait**) vont aller goûter l'herbe verte des pâturages de BPCE-IT sous couvert d'un transfert collectif (article **L1224-1** du code du travail).

Ce ne sera pas la première fois que cet article aura été utilisé, l'objectif pour les organisations syndicales restant d'arriver à faire moins pire que pour le Projet **SMITH** (faire en sorte que cela ne se passe pas sur le dos des salariés, parce que cela n'a jamais été réalisé à leur avantage). La mobilisation des salariés a d'ailleurs été essentielle pour limiter la casse.

A la première lecture du document reçu, les salariés seront ventilés par petites équipes (la plus grande de l'ordre d'une douzaine de personnes mais souvent beaucoup moins) au sein de la structure **BPCE-IT**. Pour ce qui est de leur avenir et des postes éventuellement en doublon les grandes lignes seront discutées en aval du transfert mais l'application réelle sera à suivre postérieurement en cohérence avec l'accord signé.

Pour les impacts sociaux le minimum légal est garanti, et sur la présentation DRH, les socles sociaux paraissent comparables (hors mutuelle, complément familial, participation, chèques vacances, … ou ça coince vraiment) mais tout un chacun le sait le diable se glisse dans les détails, charge aux diverses organisations syndicales d'obtenir **un transfert sans perte pour les salariés,** et de **ne pas hésiter à mobiliser les salariés pour faire avancer les négociations** le cas échéant !

La position officielle des deux sociétés est de vouloir négocier un accord d'adaptation et/ou de transition très rapidement (avant la fin de l'année).

Bien évidemment la **CGT** reviendra vers vous tout au long du processus de négociation sans accepter les soi-disant clauses maisons (**BPCE-IT**) de confidentialité qui outrepassent allègrement ce qui est institué par le code du travail.

« Jusqu'ici tout va bien ! »

A qui le tour ?

Le Canard Vigilant

Numéro 320 – *Mardi 15 septembre 2020*

« Jusqu'ici, tout va bien ! »

Avec tous les adeptes du télétravail, la direction se réjouit : en moyenne, l'effectif présent dans les locaux dépasserait rarement 50%.
Ben voilà, fastoche la distanciation sociale !
Mais ce n'est qu'une moyenne. Et malgré l'omerta, les cas de contamination s'empilent.
Du coup, plus tout-à-fait aussi droite dans ses bottes, la direction a annoncé **le télétravail pour les prestataires, les apprentis et les stagiaires**.
Et le TAD pour certains services du 47QA.
Tout va bien… mais moins vous êtes là, mieux vous vous porterez ?

« Jusqu'ici, tout va bien ! »

À la BGC, ça y est, consultation bouclée, ça va réorganiser.
Malgré les doutes et les inquiétudes, les questions restées sans réponse des élus et de l'expert mandaté.
Et l'absence soulignée dans ce dossier d'analyse des risques psycho-sociaux.
On sait ce qu'on fait, enfin ! Mais on ne vous le dira pas. Ne vous inquiétez pas. Est-ce qu'on s'inquiète, nous ?

« Jusqu'ici, tout va bien ! »

À la DSI, côté Infra et prod appli, on s'attendait depuis des années à être transférés chez BPCE-IT.
Tous ces chefs Natixis qui y partent en éclaireurs, toutes ces équipes qui convergent, tous ces contrats d'achats désormais à l'entête BPCE-IT…
Jusqu'ici nous avons gardé notre participation, notre mutuelle, nos chèques-vacances, notre complément familial et notre comité d'entreprise. **Le jour est venu de se mobiliser pour les conserver.**

Un peu anxiogène, tout ça ? Ben oui.
A la Cgt nous avons toujours pensé que l'absence de transparence (par exemple sur les cas de Covid), l'absence de réponses aux questions précises (à l'instar des risques liés à la réorganisation BGC) et les transferts préparés en loucedé (comme celui vers BPCE-IT) n'étaient pas de nature à rendre serein le personnel !

Nous préférons informer les salariés dès que nous avons des éléments concrets.

Alors, restez branchés à la Cgt.

Suivez les informations en direct sur notre site intranet :
http://syndicats.intranatixis.com/cgt/

Ou sur notre site internet : http://natixis.reference-syndicale.fr/

Besoin d'un conseil, d'une aide, vous pouvez nous écrire :

cgt@natixis.com ou cgt-natixis@orange.fr

Le Canard Vigilant

Numéro 320 – *Mardi 15 septembre 2020*

Manifestations interprofessionnelles le 17 septembre

CHANGEMENT DE GOUVERNEMENT… MAIS PAS DE POLITIQUE !

Lors des municipales, les travailleur·ses et retraité·es ont sanctionné fortement le parti du président de la République. À la suite de ces élections, l'Élysée a fait mine d'entendre le peuple en avançant l'idée d'un changement de « chemin ». Comme le dit le proverbe, « tous les chemins mènent à Rome ! » Et, pour le chef de l'État, Rome est le libéralisme.

Le Gouvernement, à peine nommé, prouve qu'il va suivre fidèlement la casse des acquis et conquis des travailleur·ses : chantage à l'emploi, allongement du temps de travail, baisse des salaires avec la mise en œuvre d'« accords de performance », réforme des retraites…

Le prétexte ? Facile. La pandémie a mis en danger l'économie et des millions de travailleur·ses vont se retrouver à Pôle emploi… pour maintenir les dividendes. Le chantage est alors facile : un emploi sous-payé ou c'est le chômage !

De nombreux emplois sont menacés au seul profit des grandes entreprises de distribution des biens de consommation, ou dans d'autres secteurs. Rien que dans l'habillement, au moins 14 000 emplois disparaitraient. Bien d'autres secteurs pourraient être cités tel qu'Airbus, numéro un mondial de l'aéronautique, détenu en partie par trois États européens et dont le carnet de commandes est plein pour 10 ans, annonce un plan de licenciement de 17 000 salariés ! Cet exemple est symptomatique de l'aberration d'une société libérale : enrichir une minorité sur le dos du peuple.

La fonction publique n'est malheureusement pas mieux lotie : gel à nouveau, et depuis dix ans, du point d'indice (base du salaire des fonctionnaires). Après la pandémie, les travailleur·ses, qui saluaient tous les soirs le personnel médical et de secours, espéraient mieux pour leurs hôpitaux, leurs écoles, leurs services publics…, mais le Gouvernement en a décidé autrement : les premières lignes ne méritent toujours pas de revalorisation, ni d'amélioration des conditions de travail.

LE MONDE D'APRÈS DOIT ÊTRE SOCIAL !

Cette litanie libérale, nous la connaissons. C'est celle que les gouvernements successifs nous servent depuis des décennies pour justifier leurs cadeaux au patronat et aux actionnaires, dont le seul but est de piller les richesses que nous produisons.

Le « monde d'après » ne peut ressembler au « monde d'avant » qui nous entraine de crise en crise. Nous sommes les travailleur·ses, les retraité·es ; nous sommes la majorité et nous devons nous organiser. Entreprise par entreprise, métier par métier, réunissons-nous ; décidons de nos moyens d'action, y compris du besoin de recours à la grève, pour porter nos revendications dans les entreprises et au niveau des branches, pour porter un projet de progrès social et environnemental pour tou·tes, digne de notre temps !

MOBILISATION : 17 SEPT. 2020
MANIF 14 HEURES
place de la République • Paris

L'intersyndicale CGT, FSU, Solidaires, FIDL, MNL, UNEF, UNL vous propose une première journée de grève et de mobilisation en cette rentrée sociale. Le 17 septembre, mobilisons-nous tou·tes ensemble pour exiger la réduction du temps de travail, pour que chacun·e ait un emploi, l'augmentation de tous les salaires et pensions de retraite, et l'investissement massif dans les services publics, particulièrement dans l'hôpital public.

LE BONHEUR, NOUS Y AVONS DROIT.
ENSEMBLE, GAGNONS-LE !

la cgt UNION DÉPARTEMENTALE PARIS

Union des syndicats CGT de Paris
85, rue Charlot
75140 Paris Cedex 03

01 44 78 53 31
accueil@cgtparis.fr
www.cgtparis.fr