

Le Canard Vigilant

Numéro **314** — Jeudi 9 juillet 2020



le Canard  vigilant

Une publication du
syndicat CGT Natixis.

Consultez le site intranet :
<http://syndicats.intranatixis.com/cgt/>

Consultez le site internet :
<http://natixis.reference-syndicale.fr/>



Dans ce numéro :

- 🕒 **Déconfinement total – No Limit !2**
- 🕒 **IRP/Direction : attention bientôt un divorce en vue ! 3**
- 🕒 **Les OS ont claqué la porte du CSE, le 29 06 2020 ! 3**
- 🕒 **Manifestation de République à la Place de la Bastille, le 14 juillet ! 4**
- 🕒 **N'hésitez pas à contacter la CGT 5**
- 🕒 **Suivez toutes les infos en direct sur notre site intranet (ou internet) 5**





Déconfinement total – No Limit !

Une direction qui devance le gouvernement, se moque des IRP et ne tient aucun de ses engagements antérieurs !

Lors de l'info-consultation concernant le déconfinement, nous apprenons la fin de la pandémie au sein de NATIXIS, fin du PCA, fin du TAD, fin des jauges d'occupation d'immeubles. Bref le reste du monde reste malade mais nous on peut retravailler, c'est le miracle "Top Employer" sans doute.

Les différentes O.S. ont fait entendre leur opposition à ce projet. **La CGT a clairement pris position dans sa déclaration ci-dessous.**

« Nous tenons à rappeler que la Direction est seule responsable de l'évaluation des risques de ses salariés. C'est dans le protocole national, c'est le premier point.

Si vous avez conclu que ce risque n'existe plus et que vous prévoyez un retour sur site de l'ensemble des salariés et décidez par la même de les mettre en risque, décidez de la fin du PCA, c'est notre rôle de vous rappeler que vous restez responsable de la sécurité de vos salariés et que c'est clairement exprimé dans le Code du Travail.

Si vous vous êtes trompés dans l'évaluation des risques ou si des salariés sont malades sur site, ce sera votre responsabilité pleine et entière ».

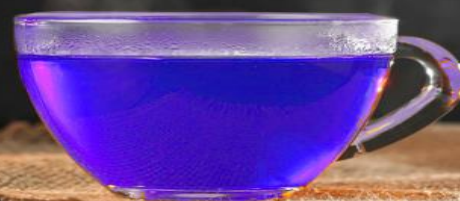
Bref nous avons tous noté la précipitation de la Direction à s'engouffrer dans ce que le **protocole national de déconfinement** appelle "une situation sanitaire en voie d'amélioration" pour faire revenir tout le monde. En oubliant la phrase suivante qui indique que cela "ne doit pas conduire à relâcher la vigilance face à un risque épidémique qui subsiste". De la même façon les notions d'apport d'air extérieur (ventilation), de jauge à 4m² ... sont abandonnées sous couvert d'un gain opérationnel incertain qui met donc en danger les salariés.

Cerise sur le gâteau de cette position dogmatique notre Direction compte sur les vacances pour limiter le taux de présence sur site ...

LA POTION PURPLE

- 👉 Elle guérit.
- 👉 Elle nettoie.
- 👉 Elle purge.
- 👉 Elle facilite le transit.
- 👉 Elle fait parler anglais et portugais.

"C'est un miracle !"





IRP/Direction : attention bientôt un divorce en vue !

Les élus en ont-ils assez d'être pris pour des potiches ? Eh bien oui, c'est dévalorisant, dégradant et cela pourrait bien déboucher sur une rupture ...

Donc une seconde scène de ménage et une seconde porte qui claque. Les élus en ont effectivement marre que ce qui reste du code du travail ne soit même pas appliqué.

Les élus ont dénoncé une **mascarade** et ont quitté la séance après avoir lu une courte déclaration : « *Les élus du CSE ont pris acte de votre refus de prendre en compte leurs propositions et ne voient pas l'intérêt de poursuivre cette mascarade d'information-consultation. La résolution adoptée à l'unanimité par les élus présents lors de la réunion du 29 juin dernier n'a rien perdu de sa pertinence, bien au contraire. Les élus et mandatés du CSE vous rappellent qu'ils souhaitent un vrai dialogue social et être traités en réels partenaires. Ce qui n'est plus le cas aujourd'hui. Faute de quoi, nous allons vers un gel des instances. Le paroxysme ayant été atteint avec le message adressé à l'ensemble des salariés vendredi par François Riahi qui une nouvelle fois démontre le peu d'intérêt que porte la Direction au dialogue social avec ses représentants du personnel. Les élus et mandatés quittent donc la séance. Celle-ci est ainsi clôturée.* »

Nous en sommes donc à un « dialogue social » en coma profond. La direction générale va-t-elle procéder à son enterrement ? (En tout cas elle fait tout ce qu'elle peut pour, alors pour le label Top Employer il ne faut vraiment y voir que de l'affichage).

Les OS ont claqué la porte du CSE, le 29 06 2020 !

La cause : L'information - consultation sur le projet de nouveaux aménagements temporaires des conditions de travail à la suite de la publication du protocole national de déconfinement en date du 24 juin 2020 dans le cadre de la crise sanitaire du Covid-19

Un projet tellement dépourvu de sens dans tellement de dimensions (sanitaire, juridique, sociale et morale) que tous les élus préfèrent en rester là.

Voici la motion votée à l'unanimité : **CSE NSA - 29 juin 2020 - CSE 29 juin 2020 - Résolution**





Manifestation de République à la Place de la Bastille, le 14 juillet !

Malgré les milliards d'euros d'aides de toutes sortes aux entreprises, sans aucune contrepartie, les annonces de plans sociaux se succèdent dans tous les secteurs d'activités comme : La Halle, Célio, Nokia, Airbus, Air France, Sanofi, Renault, Engie... et dans la sous-traitance.

Depuis des décennies gouvernement et patronat n'ont eu de cesse de justifier et de promouvoir la casse sociale, seule solution soi-disant pour sauver les emplois. Depuis des décennies, le chômage, la précarité, la pauvreté ne cessent de grandir. Démonstration est faite, s'il le fallait encore, que jamais les licenciements ni la régression sociale n'ont sauvé l'emploi ! Malgré les promesses, gouvernement et patronat poursuivent la casse du droit du travail, des services publics, de l'hôpital, de la sécurité sociale, en bref du système solidaire français. Aucune leçon n'est tirée de cette crise sanitaire, aucune réponse n'est apportée aux urgences sociales et environnementales et ce n'est pas le changement de 1^{er} ministre, sans changement de politique qui permettra de répondre aux enjeux d'aujourd'hui. Les entreprises, les emplois, le droit du travail sont bradés sur l'autel de la compétitivité, 300 000 suppressions d'emplois annoncées en Île-de-France en 2020. Des accords de performance collective, véritable chantage à l'emploi, sont imposés par les employeurs dans de nombreuses entreprises, remettant en cause temps de travail, salaires, organisation du travail, hausse de la productivité.

La crise sanitaire que nous avons vécu n'a fait qu'accentuer les inégalités sociales et la mise en lumière des premiers de cordée, des invisibles si essentiels à la vie de notre pays: personnels de santé et de l'action sociale, éboueurs, hôtesses de caisses, facteurs-trices, aides à la personne, livreurs, enseignant.e.s, agent.e.s municipaux-ales... Tous ces métiers si mal reconnus, si mal rémunérés.

Après cette crise sanitaire, nous ne voulons pas revenir à l'anormal ! Nous exigeons un véritable changement de société, une société antiraciste, qui fait de la lutte contre toutes les discriminations une priorité, une société qui répond aux urgences sociales et environnementales de façon durable. Il faut mettre fin à la dérive autoritaire de ce pouvoir au nom de « *l'état d'urgence sanitaire* », mettre fin aux violences policières et respecter les libertés publiques.

Exigeons ensemble :

- Des services publics, dont l'hôpital, avec des moyens pour répondre aux besoins des populations et permettant de progresser dans la réduction des inégalités sociales.
- Une sécurité sociale intégrale.
- Une réduction du temps de travail sans perte de salaire, pour travailler moins mais travailler toutes et tous.
- La revalorisation des salaires, de l'indice des fonctionnaires, des emplois essentiels et l'égalité Femme/homme.
- L'interdiction des licenciements
- La nationalisation de tous les secteurs essentiels à notre pays.
- L'abandon de la réforme des retraites et de l'assurance chômage.

Les Unions Régionales CGT, FSU, Solidaires d'Île de France appellent à une manifestation régionale unitaire interprofessionnelle le 14 juillet 2020 à 14h00, aux côtés des personnels de santé et de l'action sociale pour faire entendre nos revendications ! De la place de la République à la Place de la Bastille.



N'hésitez pas à contacter la CGT

Ne restez pas isolés !

Besoin d'un conseil, d'une aide, vous pouvez nous écrire :

cgt@natixis.com ou cgt-natixis@orange.fr

Suivez toutes les infos en direct sur notre site intranet (ou internet)

Restez informés !

Suivez les informations en direct sur notre site intranet :

<http://syndicats.intranatixis.com/cgt/>

Ou sur notre site internet : <http://natixis.reference-syndicale.fr/>

