

Le Canard Vigilant

Numéro **310** — Vendredi 6 mars 2020



Dans ce numéro :



- **Le 8 mars, rejoignez la marche des grandes gagnantes ! 2**
- **Egalité salariale chez Natixis : assez de com' ! des actes ! 4**
- **Abondance de dividendes pour les actionnaires ! Zéro ou presque pour les salariés ! 4**

le Canard  vigilant

Une publication du syndicat CGT Natixis.

Consultez le site intranet :
<http://syndicats.intranatixis.com/cgt/>

Consultez le site internet :
<http://natixis.reference-syndicale.fr/>





Le 8 mars, rejoignez la marche des grandes gagnantes !

Nous ne lâcherons rien !

Le 8 mars, ce n'est pas la St Valentin ou la fête des mères, c'est la journée internationale de lutte pour les droits des femmes. Le jour où partout dans le monde, les femmes se mobilisent pour exiger l'égalité et la fin des violences.

Les femmes grandes gagnantes de la réforme des retraites ?

Lorsqu'il a présenté la réforme des retraites, le premier ministre a expliqué que les femmes seraient les grandes gagnantes. Aucune simulation, aucun chiffrage, ayez confiance...Pourtant...

Des économies sur le dos des femmes !

- **Les droits familiaux rabotés** : les majorations de durées d'assurance qui permettent la validation de 2 annuités (et 6 mois dans le public) à chaque naissance sont supprimées. A la place, une majoration de 5% de la pension, qui pourra être partagée par le père et la mère. Le problème ? Les simulations montrent que même si c'est la mère qui la prend, ce sera moins favorable que le système actuel.
- **La pension de réversion** supprimée après un divorce et son mode de calcul serait modifié en pénalisant les femmes cadres et professions intermédiaires. Aujourd'hui la réversion garantit au conjoint survivant de bénéficier de 50% de la pension du conjoint décédé, avec la réforme, la réversion maintiendrait 70% des revenus du couple. Le problème ? Ce sera très défavorable aux couples dans lesquels les femmes travaillent, et où les deux salaires étaient assez proches.

Les principes centraux de la réforme des retraites sont particulièrement défavorables aux femmes

- **Le report indéfini de l'âge de départ en retraite**, alors que 40% des femmes partent déjà aujourd'hui en retraite avec une carrière incomplète
- **La prise en compte de toute la carrière** dans le calcul de la retraite au lieu des 25 meilleures années : les périodes de temps partiel ou d'interruption pour élever les enfants se paieront cash
- **Le temps des femmes** est toujours très différent de celui des hommes. Au lieu de prétendre aligner les durées de carrière des femmes sur des durées désormais inaccessibles même pour les hommes, une réforme féministe devrait au contraire réduire le temps de travail pour permettre aux hommes comme aux femmes d'avoir une carrière et une vie professionnelle tout en consacrant du temps à leurs proches.

Comment financer la retraite à 60 ans avec 75% du dernier salaire ?

- **Augmenter le taux de cotisation**. Pour un salaire de cadre de 2500€, cela signifierait 10€/mois en moyenne, dont 6 à la charge de l'employeur
- **Réaliser l'égalité salariale** dégagerait 10 milliards d'euros de cotisations chaque année. Comment faire ? En sanctionnant les employeurs qui discriminent, par exemple en les faisant cotiser davantage pour les retraites.



- Remettre en cause les 80 milliards d'exonérations de cotisations annuelles qui ne bénéficient ni à l'emploi, ni à l'investissement.

Le 8 mars, manifestons pour les droits des femmes !

8 MARS
Grandes gagnantes
TOU-T-E S DANS LA RUE !

Arrivée
Place de la République

- ▶ **Die In** : pas une de plus !
- ▶ **Chorégraphe Alerta**
- ▶ **Feminista** El violador eres tu.
- ▶ **Cri de colère** contre le César de la Honte
- ▶ **Chorégraphe géante** A Cause de Macron

▶ **Opéra Bastille**
La victoire en chantant

▶ **Hôtel Ibis**
Stop à la précarité et aux temps partiels !

▶ **Gare de Lyon**
Soutien aux cheminot.e.s, non à la réforme des retraites !

▶ **Hôpital de la Pitié Salpêtrière** - Revalorisation des métiers féminisés et reconnaissance de la pénibilité! Minute de silence pour dénoncer la maltraitance institutionnelle et rendre hommage à Elodie, infirmière assassinée dans l'hôpital

Départ 14^h
Place d'Italie

- ▶ **12h** - Grand pique-nique place d'Italie
- ▶ **12h** - Rassemblement contre le travail du dimanche devant la bibliothèque Marguerite Durand
- ▶ **Malrie du 13e** (place d'Italie) : Haka des avocates

▶ **15h40**
Jeté de gants jaunes : doubles journées, demi-salaires c'est fini !

Chaque action sera annoncée par une corne de brume

▶ **Quai d'Austerlitz**
- Solidarité avec les femmes migrantes
- Action commune avec la marche des Solidarités contre les violences sexistes et racistes



Egalité salariale chez Natixis : assez de com' ! des actes !

Les statistiques salariales sont édifiantes !

Les femmes occupent toujours majoritairement les emplois les moins rémunérateurs.

Dans de nombreux métiers les femmes sont moins rémunérées que les hommes.

Prenez connaissance des dernières statistiques salariales sur notre site :

<http://syndicats.intranatixis.com/cgt>



Abondance de dividendes pour les actionnaires ! Zéro ou presque pour les salariés !

Monsieur Riahi refuse de poursuivre les négociations salariales !

Pourtant les excellents résultats 2019 de NATIXIS permettent largement d'attribuer des augmentations collectives des salaires fixes.

Il y avait matière à poursuivre les négociations !

Il n'en sera rien ! La direction annonce des mesures unilatérales :

- 350 euros bruts annuels pour les salariés ayant une rémunération fixe brute annuelle inférieure ou égale à 30 000 euros (équivalent temps plein au 31 12 2019) ;
- 250 euros bruts annuels pour les salariés ayant une rémunération fixe brute annuelle supérieure à 30 000 euros et inférieure ou égale à 40 000 euros (équivalent temps plein au 31 12 2019).

L'augmentation interviendra sur la paie du mois de mars, avec effet rétroactif au 01 01 2020.