



Chères et chers collègues,

**Du 21 au 29 novembre 2019 vous participerez à l'élection des collègues qui vous représenteront auprès de la direction jusqu'en 2023!**

Le Comité Social et Economique va se substituer au Comité d'Entreprise, au CHSCT et aux Délégués du Personnel. Cette élection va déterminer quelles seront les organisations syndicales légitimes pour vous représenter et négocier les accords d'entreprise auprès de la Direction et de la Communauté BPCE nouvellement créée.

Jusqu'à présent la CGT n'existait pas chez BPCE SA, maintenant il ne tient qu'à vous de lui donner plus de force en lui permettant par votre vote d'être représentative en rassemblant au minimum 10% des voix. Lors du projet SMITH vous avez pu évaluer la capacité de la CGT à rassembler à la fois les organisations syndicales et les salariés pour mieux porter vos revendications.

Les salariés de l'entreprise ont besoin d'une organisation syndicale qui soit force de propositions, de résistance et d'indépendance. **Faites le bon choix votez CGT!**



## LE CSE, VOUS CONNAISSEZ ?



Retrouvez notre vidéo pédagogique expliquant le rôle de la nouvelle instance, le CSE. L'occasion aussi de vous présenter les engagements des candidats CGT.

<http://bit.ly/2lz9UwU>

A Caen nous venons tous de Natixis SA, notre statut doit encore évoluer, aussi nous nous engageons à porter les revendications suivantes:

**Pour les activités sociales:**

- ◆ Revoir les coefficients familiaux ,
- ◆ Distribuer les chèques vacances selon le coefficient familial et le nombre d'enfants,
- ◆ Permettre le développement d'activités accessibles aux caennais,

**Pour l'évolution du statut:**

- ◆ Négocier un accord Handicap au moins aussi favorable que celui de Natixis,
- ◆ Négocier un accord d'intéressement prenant une plus grande part du temps de présence (pour éviter les pertes financières pour les plus bas salaires),
- ◆ Négocier un accord de haut niveau pour la Mutuelle en y intégrant une prévoyance de type IPSEC,
- ◆ Négocier des accords au moins aussi favorables que ceux de Natixis,

**Pour les avancements individuels:**

- ◆ Maintenir la même enveloppe budgétaire que chez Natixis SA ,
- ◆ Maintenir le même pourcentage de bénéficiaires,

**Comme la CGT l'a toujours fait, elle s'engage à vous rendre compte des avancées des négociations dans l'entreprise et à construire avec vous vos revendications.**



## COLLEGE TECHNICIENS

### Titulaires

Fabien BURGES

Soraya ALIK

Stéphane LEGRAS

### Suppléant-es

Alain BOSESE

Soraya ALIK

Stéphane LEGRAS

## COLLEGE CADRES

### Titulaires

Philippe HUMEAU

Catherine PRIOULT

### Suppléant-es

Jacques AMBLARD

Catherine PRIOULT



[cgt-bpce@fspba.cgt.fr](mailto:cgt-bpce@fspba.cgt.fr)



**Ne restez pas seul, rejoignez le syndicat historique de défense des salariés!**