



Négociation Mutuelle « harmonisée » : Ça coince !

Vendredi 24 février 2017, l'ensemble des OS à l'exception du SNB a quitté la salle considérant que les conditions d'une négociation équilibrée n'étaient plus réunies pour les raisons suivantes :

- brusque accélération du calendrier sans concertation.
- zones d'ombre dans la présentation du projet par la Direction.
- exclusions des partenaires sociaux du processus de décision.
- exclusion d'office de la Mutuelle Natixis de l'appel d'offre.

Les paroles de la Direction sont en décalage avec ses écrits. Par exemple, le calendrier des négociations prévoyait l'appel d'offre en juin ; aujourd'hui, il est avancé en mars alors que les prestations et cotisations ne sont pas définies.

De plus, la Direction écrit qu'elle choisira unilatéralement l'assureur après avis consultatif des partenaires sociaux puis, en séance, la Direction soutient que ces mêmes partenaires seront associés à toutes les étapes du processus de décision. Le rôle et le pouvoir de décision des partenaires sociaux doivent être clarifiés. La CFDT, la CFTC, la CGT et l'UNSA demandent à participer à toutes les phases de cet appel d'offres avec « droit de vote ».

La CFDT, la CFTC, la CGT et l'UNSA considèrent que la Mutuelle de Natixis a fait ses preuves au profit des salariés. Elle permet une maîtrise des coûts et un contrôle des tarifs et des garanties, grâce notamment à un Conseil d'administration paritaire. Cette hypothèse doit être, à minima, étudiée loyalement. La Direction est d'un avis contraire et pense que la Mutuelle n'a pas la taille critique et ne répond pas aux normes réglementaires, sans plus de précision. La CFDT, la CFTC, la CGT et l'UNSA exigent une argumentation solide expliquant cette position.

Rappel des intentions affichées de la Direction (CNI du 29/7/16) :

Laurent Mignon :

« Mon souhait est de favoriser un dispositif commun qui permette la mobilité. C'est cela l'intérêt, ce n'est pas un objectif budgétaire. »

Anne Lebel :

« L'objectif là-dessus n'est pas de faire de la réduction de coût »



Or les dernières simulations présentent une baisse de 7%, soit environ 1 M€ de baisse de budget pour la Direction.

La CFDT, la CFTC, la CGT et l'UNSA ne retourneront pas à la table des négociations tant que des réponses précises et satisfaisantes n'auront pas été apportées à ces points bloquants.